

**PENGARUH *TALENT MANAGEMENT* DAN *SELF EFFICACY*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUMDA TIRTA
SAKTI KABUPATEN KERINCI**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas Dan Memenuhi Salah Satu
Syarat Guna Memperoleh Gelar Serjana Ekonomi**



Disusun Oleh :

**HANIFIA NURUL SYABINA
NPM : 2010061201163**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH
2024**

Pengaruh *Talent Management* Dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Perumda Tirta Sakti Kabupaten Kerinci.

HANIFIA NURUL SYABINA

Pembimbing Mauledy Ahmad, S.E., M.M

Program Studi Manajemen

Sekolah Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRAK

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan tentang pengaruh *Talent Management* dan *Self Efficacy* terhadap Kinerja Karyawan Perumda Tirta Sakti Kabupaten Kerinci dapat di simpulkan sebagai berikut. Bagaimana pengaruh dan berapa besar *Talent Management* dan *Self Efficacy* terhadap kinerja karyawan secara parsial dan simultan pada Perumda Tirta Sakti Kabupaten Kerinci. untuk mengetahui pengaruh dan berapa besar *Talent Management* dan *Self Efficacy* terhadap kinerja karyawan secara parsial dan simultan di Perumda Tirta Sakti Kabupaten Kerinci . populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang berkerja di kantor Perumda Tirta Sakti yang berjumlah 33 orang karyawan. Teknik pengumpulan data menggunakan penelitian studi kepustakaan (*Library Research*) dan studi lapangan (*Field Research*). *Talent Management* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Perumda Tirta Sakti Kabupaten Kerinci, hal ini di buktikan dengan thitung > ttabel ($6,482 > 2,042$) serta dengan nilai signifikan = $0,000 < 0,05$, besar pengaruh *Talent Management* secara parsial adalah 66,3%. *Self Efficacy* berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai thitung < ttabel ($0,268 < 2,042$) serta dengan nilai signifikan = $0,790 > 0,05$, besar pengaruh *Self Efficacy* secara parsial adalah 1,58%. Sedangkan secara simultan *Talent Management* dan *Self Efficacy* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Perumda Tirta Sakti Kabupaten Kerinci dengan thitung > f tabel ($31,798 > 3,305$) serta besar pengaruh *Talent Management* dan *Self Efficacy* secara simultan adalah 67,8%.

Kata kunci : *Talent Managemnt* Dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan

The Influence of Talent Management and Self Efficacy on the Performance of Perumda Tirta Sakti Employees, Kerinci Regency.

HANIFIA NURUL SYABINA

Supervisor Mauledy Ahmad, S.E., M.M

Management Study Program

Sakti Alam Kerinci School of Economics, Sungai Penuh

ABSTRACT

Based on the results of research and discussion regarding the influence of Talent Management and Self Efficacy on Employee Performance at Perumda Tirta Sakti, Kerinci Regency, it can be concluded as follows. What is the influence and how much Talent Management and Self Efficacy have on employee performance partially and simultaneously at Perumda Tirta Sakti, Kerinci Regency. to find out the influence and how much Talet Management and Self Efficacy have on employee performance partially and simultaneously at Perumda Tirta Sakti, Kerinci Regency. The population in this study were employees who worked at the Perumda Tirta Sakti office, totaling 33 employees. Data collection techniques use library research (Library Research) and field studies (Field Research). Talent Management has a positive and significant effect on the performance of Perumda Tirta Sakti Kerinci Regency employees, this is proven by $t_{count} > t_{table}$ ($6.482 > 2.042$) and with a significant value = $0.000 < 0.05$, the partial influence of Talent Management is 66.3% . Self Efficacy has a positive but not significant effect on employee performance with a value of $t_{count} < t_{table}$ ($0.268 < 2.042$) and with a significant value = $0.790 > 0.05$, the partial influence of Self Efficacy is 1.58%. Meanwhile, simultaneously Talent Management and Self Efficacy have a significant effect on the performance of Perumda Tirta Sakti Kerinci Regency employees with $f_{count} > f_{table}$ ($31.798 > 3.305$) and the simultaneous influence of Talent Management and Self Efficacy is 67.8%.

Keywords: Talent Management and Self Efficacy on Employee Performance