

DAFTAR PUSTAKA

- (Andriani et al., 2023)Ananda, G. D., Basalamah, S., & Dkk. (2022). Pengaruh Self Efficacy, Gaya Kepemimpinan Islam Dan Kompensasi Terhadap Subjective Well Being Dan Kinerja Pada Karyawan BPR Syariah Di Sulawesi Selatan. *Journal of Management Science (JMAS)*, 3(1), 1–23.
- (Pada et al., 2016) Ahmad, M. (2019). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT . CASSIA COOP SUNGAI PENUH*. 4(2), 377–385.
- (Pada, S., Divisi, K., Dan, F., Human, D., & Pt, R. (2016). *Pengaruh self efficacy terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening (studi pada karyawan divisi finance dan divisi human resource pt. coca-cola distribution indonesia, surabaya)*. 4, 1–12.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Afandi.p.2018. Manajemen sumber daya manusia (teori konsep dan indikator).riaui: zanafa publishing.
- Akdon & Riduwan. (2006). Rumus dan data dalam aplikasi statistika. Bandung: Alfabeta
- Andriani, T., Nurzainul, E., & Djoko, E. (2023). *Pengaruh Talent Management , Knowledge Management dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan di CV . Pusan Air Rifle Gedang Sewu Pare Kediri*. 2(1).
- Arikunto, S. (2019). Prosedur Penelitian. Jakarta: Rineka cipta.
- Ary, I. R., & Sriathi, A. A. A. (2019). PENGARUH SELF EFFICACY DAN LOCUS OF CONTROL TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Ramayana Mal Bali). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(1), 30. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i01.p02>
- Ayun, Q., & Ayuningtias, H. G. (2022). *Pengaruh Talent Management Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan : Studi Kasus Pada PT. Bukit Asam*. 9(5), 2962–2969.
- Azwar, Saifuddin. 2000 reliabilitas dan Validitas. Yogyakarta : Pustaka Belajar.
- Gunawan, Kwan Jessica dan Eddy Madiono Sutanto.2013. Pengaruh Budaya Organisasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Self Efficacy dan Tempramen di PT. Nutrifood Surabaya.Jurnal Manajemen Bisnis. Vol. 1, No. 1, 2013, Hlm.1-

- Harmen, H. (2018). Pengaruh Talent Management dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara II (Survei Pada Kantor Direksi Tanjung Morawa). *Jkbm (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 4(2). <https://doi.org/10.31289/jkbm.v4i2.1587>
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara
- Indrawati, Yeni. (2014). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Perawat RS Siloam Manado). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, Vol.2 No. 4, 12-24.
- Isanawikrama. Buana, Yud, et al. (2017). Analisis Pengaruh Talent Management terhadap Organizational Performance dan dampaknya pada Employee Retention. *Jurnal Administrasi dan Kesekretarisan*. 3(1): 150-160.
- Karina, N. K., & Ardana, I. K. (2020). Pengaruh Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 487. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p05>
- Kristina, Naning, and Wahna Widyaningrum. 2019. *MANSKILL Managerial Skill*. Ponorogo: UNMUH PONOROGO PRESS
- Luthan, Fred. 2016. *Faktor-faktor yang mempengaruhi Talent Management*.co
- Makassar, S. D. (2017). Pengaruh Talent Management Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Distributor Alat Berat. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 3(2), 89–105.
- Manajemen, M. J., Manajemen, D. J., & Manajemen, D. J. (2023). *PENGARUH SELF-EFFICACY , SELF-ESTEEM DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM KOTA MAGELANG Salfia Putri Dewina Santri1, Dian Marlina Verawati2*, Axel Giovanni3*. 16(1), 64–77.

- Mahmudi. 2004. Manajemen Kinerja Sektor Publik. Yogyakarta : Akademi Manajemen Perusahaan YKPN.
- Moi, F. S. (2023). *Pengaruh Job Insecurity , Stres Kerja dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan PT . Bank Rakyat Indonesia kantor Cabang Bajawa.*
- Nafiudin, & Nurputri, T. G. (2021). Pendekatan dalam melihat kinerja karyawan pada PT. Auto 2000 Serang dengan talent management dan self efficacy. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 4(2), 1–11.
- Narimawati, U. (2015). Metodologi Penelitian: Dasar Penyusun Penelitian Ekonomi. Jakarta: Genesis
- Prasadja Ricardianto (2018) Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.pdf.Diakses pada tanggal 15 September 2021
- Purnawan, R. T., Permata, R., Muthmainnah, S., & Muljadi, M. (2023). Pengaruh Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Comparative: Ekonomi Dan Bisnis*, 5(1), 25. <https://doi.org/10.31000/combis.v5i1.8061>
- Retno J.W. (2013). Pengaruh Self Efficacy dan Dukungan Sosial Keluarga terhadap Kemantapan Pengambilan Keputusan Karir Siswa. *Jurnal BK UNESA*. Volume 03 Nomor 01, 231-238.
- Robbins.2016,manajemen penilaian kinerja karyawan,penerbit gaya media
- Sandy.2015,managemet,eleventh edition (united states of amerika : pearson education limited)
- Santrock, J. W. (2007). Adolescent (11th ed.) New York:McGraw-Hill.
- Sedarmayanti. 2011. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: Mandar Maju.
- Simalango, Melva Emsy. (2009). Talent Management. Diakses pada tgl 30 Oktober 2011 dari World Wide Web: <http://managementfile.com/column.php?Sub=hr&id=1908&page=hr>
- Sugiyono, (2017) Sampel ialah bagian dri populasi yang menjadi sumber data dalam penelitian dimana populasi merupakan bagian dari jumlah karakteristik yang dimiliki oleh populasi.
- Supardi. 2013. Kinerja Guru. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- (2017). Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D Bandung: Alfabeta

- _____. 2011. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & B, Bandung: Alfabeta.
- _____. (2014). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2019). Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D. Bandung: ALFABETA.
- _____. (2019). Teknik accidental sampling merupakan teknik penentuan berdasarkan ketentuan yaitu siapa saja yang kebetulan ketemu dengan peneliti dapat di gunakan sebagai sampel.
- _____. 2005. Memahami Penelitian Kualitatif. Bandung: CV. Alfabeta
- _____. 2010. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta
- _____. 2013 metode analisis data (pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D). Bandung: alfabeta.
- _____. (2009). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta
- Sule, E, T., & Wahyuningtyas, R. (2016). Manajemen Talenta Terintegrasi. In International Business Management.
- Suryani dan Hendryadi, (2015). Populasi adalah sekelompok orang, kejadian atau benda yang memiliki karakteristik tertentu dan menjadi objek penelitian.
- T.Hani Handoko. 2010, manajemen personalia daan sumberdaya manusia. edisi kedua BPFE UGM. yogyakarta.
- Walgito. (2010). Kuesioner adalah suatu daftar yang berisi pertanyaan yang harus di jawab atau di kerjakan atau responen yang igin di selidiki.
- Wibowo. 2010. Manajemen Kinerja. Rajawali Pers. Jakarta.,
- Wicaksono, I., & Ratnawati, I. (2022). The importance of having self-efficacy, selfesteem, job satisfaction on employee performance during the pandemic in stateowned companies. JPPI (Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia), 8(1), 177–186. <https://doi.org/10.29210/020221305>