

**PENGARUH PENEMPATAN, PENGEMBANGAN KARIR, DAN
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR
CAMAT, KECAMATAN KUMUN DEBAI**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



Disusun Oleh :

REPA ANGRAINI

NPM : 1810061201051

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
KOTA SUNGAI PENUH**

2022

**PENGARUH PENEMPATAN, PENGEMBANGAN KARIR, DAN
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR
CAMAT, KECAMATAN KUMUN DEBAI**

REPA ANGRAINI

Pembimbing: H. FERRY SISWADHI, S.E., M.Si

Program Studi Manajemen

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1. Apakah terdapat pengaruh Penempatan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat, Kecamatan Kumun Debai dan berapa besar pengaruhnya? 2. Apakah terdapat pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat, Kecamatan Kumun Debai dan berapa besar pengaruhnya? 3. Apakah terdapat pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat, Kecamatan Kumun Debai dan berapa besar pengaruhnya? 4. Apakah terdapat pengaruh Penempatan, Pengembangan Karir, dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat, Kecamatan Kumun Debai secara simultan dan berapa besar pengaruhnya? Metodologi penelitian yang digunakan adalah dengan pendekatan deskriptif kualitatif dan deskriptif kuantitatif. Hasil Penelitian yaitu; 1. Secara parsial tidak terdapat pengaruh penempatan terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Kecamatan Kumun Debai yang dibuktikan dengan nilai thitung < ttabel ($0,680 < 2,10092$) dan besar pengaruhnya adalah 11,07%. 2. Secara parsial terdapat pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Kecamatan Kumun Debai yang dibuktikan dengan nilai thitung > ttabel ($4,803 > 2,10092$) dan besar pengaruhnya 79,65%. 3. Secara parsial tidak terdapat pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Kecamatan Kumun Debai yang dibuktikan dengan nilai – thitung > -ttabel ($-0,707 > -2,10092$) dan besar pengaruhnya -9,19%. 4. Secara simultan terdapat pengaruh penempatan, pengembangan karir dan kompetensi terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Kecamatan Kumun Debai yang dibuktikan dengan nilai fhitung > ftabel ($26,474 > 3,16$) dan besar pengaruhnya adalah 81,5%.

Kata Kunci : Penempatan, Pengembangan Karir, Kompetensi, Kinerja Pegawai.

**THE INFLUENCE OF PLACEMENT, CAREER DEVELOPMENT, AND
COMPETENCE ON OFFICE PERFORMANCE
SUB-DISTRICT, KUMUN DEBAI SUB-DISTRICT**

REPA ANGRAINI

Advisor : H, FERRY SISWADHI, S.E.,M.Si

Management Study Program

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRACT

This study aims to determine: 1. Is there an effect of Placement on the Performance of Sub-District Office Employees, Kumun Debai District and how big is the effect? 2. Is there an effect of Career Development on the Performance of Sub-District Office Employees, Kumun Debai District and how big is the influence? 3. Is there an effect of Competence on the Performance of Sub-District Office Employees, Kumun Debai District and how big is the influence? 4. Is there an effect of Placement, Career Development, and Competency on the Performance of Sub-District Office Employees, Kumun Debai Sub-district simultaneously and how big is the influence? The research methodology used is descriptive qualitative and quantitative descriptive approaches. Research results namely; 1. Partially there is no effect of placement on the performance of employees of the Kumun Debai District Sub-district Office as evidenced by the value of $t_{count} < t_{table}$ ($0.680 < 2.10092$) and the magnitude of the effect is 11.07%. 2. Partially, there is an influence of career development on the performance of employees of the Kumun Debai District Sub-District Office as evidenced by the $t_{count} > t_{table}$ ($4.803 > 2.10092$) and the magnitude of the influence is 79.65%. 3. Partially, there is no effect of competence on the performance of employees of the Kumun Debai District Sub-district Office as evidenced by the value of $-t_{count} > -t_{table}$ ($-0.707 > -2.10092$) and the magnitude of the effect is -9.19%. 4. Simultaneously there is the effect of placement, career development and competence on the performance of employees of the Kumun Debai Sub-District Head Office as evidenced by the value of $f_{count} > f_{table}$ ($26.474 > 3.16$) and the magnitude of the effect is 81.5%.

Keywords: Placement, Career Development, Competence, Employee Performance.