

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan pada bab-bab diatas maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara parsial tidak terdapat pengaruh penempatan terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Kecamatan Kumun Debai yang dibuktikan dengan nilai thitung < ttabel ($0,680 < 2,10092$) dan besar pengaruhnya adalah 11,07%.
2. Secara parsial terdapat pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Kecamatan Kumun Debai yang dibuktikan dengan nilai thitung > ttabel ($4,803 > 2,10092$) dan besar pengaruhnya 79,65%.
3. Secara parsial tidak terdapat pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Kecamatan Kumun Debai yang dibuktikan dengan nilai – thitung > -ttabel ($-0,707 > -2,10092$) dan besar pengaruhnya -9,19%.
4. Secara simultan terdapat pengaruh penempatan, pengembangan karir dan kompetensi terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Kecamatan Kumun Debai yang dibuktikan dengan nilai fhitung > ftabel ($26,474 > 3,16$) dan besar pengaruhnya adalah 81,5%.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitan yang telah didapatkan maka dapat diberikan saran sebagai berikut:

1. Pada variabel Penempatan terdapat nilai TCR terendah pada pertanyaan mengenai “Pada saat saya pertama kali ditempatkan, posisi/jabatan sudah sesuai dengan latar belakang pendidikan yang dimiliki” sebesar 56,36%, maka dapat disarankan untuk pimpinan dapat memberikan jobdesk kepada pegawai sesuai dengan latar belakang pendidikan yang dimiliki oleh karyawan.
2. Pada variabel Kinerja Pegawai terdapat nilai TCR terendah pada pertanyaan mengenai “Pimpinan memberikan kesempatan bagi pegawai dalam mengembangkan inisiatifnya” sebesar 62,73%, maka dapat disarankan untuk pimpinan agar dapat memberikan kesempatan untuk pegawai memberikan ide pikiran untuk disampaikan.
3. Pada variabel Pengembangan Karir terdapat nilai TCR terendah pada pertanyaan mengenai “Saya memiliki pengalaman kerja yang sudah lama di instansi pemerintah” sebesar 63,64%, maka dapat disarankan untuk pimpinan dapat memberi pembekalan untuk pegawai yang baru bekerja di instansi pemerintahan.
4. Pada variabel Kompetensi terdapat nilai TCR terendah pada pertanyaan mengenai “Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu” sebesar 71,82%, maka dapat disarankan untuk pegawai dapat mendisiplinkan diri agar bisa tepat waktu dalam melakukan pekerjaan.