

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, DISIPLIN
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN CV WATERDAM
KECAMATN KAYU ARO**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Salah Satu
SyaratGuna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



Disusun Oleh:

**STEVANIE EVELYN
NPM :1810061201054**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM
KERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH
2022**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, DISIPLIN DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV WATERDAM KECAMATAN KAYU ARO**

STEVANIE EVELYN

Pembimbing H. Ferry Siswadhi, S.E.,M.Si

Program Studi Manajemen

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh lingkungan kerja non fisik, disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan cv waterdam kecamatan kayu aro berjumlah 45 responden. Pengumpulan data dalam penelitian ini adalah data primer yang dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada responden. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, sedangkan teknik analisa yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, uji t, uji f, dan uji koefisien determinasi. Secara parsial terdapat pengaruh antara Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) terhadap kinerja karyawan (Y) dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($5,104 > 2,01954$) dengan nilai signifikan = $0,000 < 0,05$. Dimana besarnya pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap kinerja karyawan cv waterdam kecamatan kayu aro sebesar 38,9 %. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara disiplin (X2) secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,823 > 2,01954$) dengan nilai signifikan = $0,001 < 0,05$. Dimana besarnya disiplin terhadap kinerja karyawan cv waterdam kecamatan kayu aro sebesar 14%. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi kerja (X3) secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,054 > 2,01954$) dengan nilai signifikan = $0,049 < 0,05$. Dimana besarnya motivasi kerja terhadap kinerja karyawan cv waterdam kecamatan kayu aro sebesar 8,4%. Terdapat pengaruh secara simultan antara lingkungan kerja non fisik (X1), disiplin(X2) dan motivasi kerja (X3) terhadap kinerja karyawan (Y) yaitu sebesar 61,3% sedangkan sisanya 38,7% dijelaskan oleh faktor penyebab lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: lingkungan kerja non fisik, disiplin, motivasi kerja dan kinerja karyawan

**THE EFFECT OF NON PHYSICAL WORK ENVIRONMENT,
DISCIPLINE AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE CV WATERDAM
KAYU ARO DISTRICT**

STEVANIE EVELYN

Supervisor H.Ferry Siswadhi, S.E.,M.Si

Study Program Management

Sakti Alam Kerinci School of Economics, Sungai Penuh

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of the non-physical work environment, discipline and work motivation on the performance of employees of CV Waterdam, Kayu Aro sub-district totaling 45 respondents. Data collection in this study is primary data collected through distributing questionnaires to respondents. This research method uses quantitative methods, while the analytical techniques used are multiple linear regression analysis, t test, f test, and coefficient of determination test. Partially there is an influence between the Non- Physical Work Environment (X1) on employee performance (Y) as evidenced by the value of t count t table (5,104 > 2,01954) with a significant value = 0.000 < 0.05. Where the magnitude of the influence of the Non-Physical Work Environment on the performance of employees of cv waterdam sub-district Kayu Aro is 38,9%. There is a positive and significant influence between discipline (X2) partially on employee performance (Y) as evidenced by the value of t arithmetic t table (3,823 > 2,01954) with a significant value = 0.001 < 0.05. Where the amount of discipline on the performance of employees of CV Waterdam, Kayu Aro District, is 14%. There is a positive and significant effect between work motivation (X3) partially on employee performance (Y) as evidenced by the value of t arithmetic t table (2,054 > 2,01954) with a significant value = 0.049 < 0.05. Where the magnitude of work motivation on the performance of employees of CV Waterdam in Kayu Aro sub-district is 8,4%. There is a simultaneous influence between the non-physical work environment (X1), discipline (X2) and work motivation (X3) on employee performance (Y) which is 61,3% while the remaining 38,7% is explained by other causal factors not examined in this study. this research.

Keywords *Non physical work environment, discipline, work motivation and employee performance*