

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan Hasil Penelitian yang telah dikumpulkan di bab sebelumnya, maka dapat peneliti simpulkan sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Cv Waterdam Kecamatan Kayu Aro, hal ini dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  yaitu  $5,104 > 2,01954$ , dimana besarnya pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan secara parsial adalah 38,9%.
2. Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Cv Waterdam Kecamatan Kayu Aro, dimana diperoleh nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari pada  $t_{tabel}$  yaitu  $3,823 > 2,01954$ , sedangkan besarnya pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Karyawan secara parsial adalah 14%.
3. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Cv Waterdam Kecamatan Kayu Aro, dimana di peroleh nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  yaitu  $2,054 > 2,01954$ , sedangkan besarnya pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial adalah 8,4%.
4. Lingkungan Kerja Non Fisik, Disiplin dan Motivasi Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Cv Waterdam

Kecamatan Kayu Aro, dimana nilai  $F_{hitung}$  lebih besar dari pada  $F_{tabel}$  yaitu  $15,869 > 2,83$  dengan nilai signifikan lebih kecil dari 0,05 yaitu  $0,000 < 0,05$ . Lingkungan Kerja Non Fisik, Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Cv Waterdam Kecamatan Kayu Aro secara simultan adalah 61,3% dan sisanya ( $100\% - 61,3\%$ ) yaitu 38,7% dijelaskan oleh faktor penyebab lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## 5.2 Saran

Untuk meningkatkan Kinerja Karyawan Cv Waterdam Kecamatan Kayu Aro berada pada rata-rata Tingkat Capaian Responden (TCR) nya sebesar 88,67%, maka disarankan kepada direktur agar memperbaiki atau meningkatkan hal-hal sebagai berikut :

1. Meningkatkan Lingkungan Kerja Non Fisik dengan cara :
  - a. Membuat ruangan kerja yang aman dan jauh dari suara bisingan disekitar yang mengganggu konsentrasi pekerjaan
  - b. Perlunya komunikasi atau kerja sama yang baik antara sesama rekan kerja
  - c. Selalu memberikan dukungan dan bimbingan kepada karyawan
2. Meningkatkan kedisiplinan dengan cara :
  - a. Pemimpin atau atasan juga harus mematuhi peraturan perusahaan agar bawahan tidak merasa mindar terhadap atasan yang seenaknya.
  - b. Selalu menggunakan seragam yang lengkap saat bekerja dan sesuai yang telah

ditetapkan

- c. Selalu tanggung jawab terhadap pekerjaan yang telah diberikan.
3. Meningkatkan motivasi kerja dengan cara
    - a. Selalu jujur saat melakukan pekerjaan
    - b. Memberikan pengetahuan yang terbaik dalam menyelesaikan pekerjaan
    - c. Selalu kontribusi penting bagi perusahaan.
  4. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan meneliti faktor lain yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawn dan dapat menggunakan metode lain dalam meneliti Kinerja Karyawan

