

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN ETOS KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PERUSAHAAN ALCO COFFEE KERINCI**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Salah Satu
SyaratGuna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



Disusun Oleh:

**RESYIKA PRATIWI
NPM :1810061201075**

Dosen Pembimbing:

**H. FERRY SISWADHI, S.E, M.Si
NIDN : 1019126904**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH**

2022

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN ETOS KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PERUSAHAAN ALCO COFFE KERINCI**

RESYIKA PRATIWI

Pembimbing H. Ferry Siswadhi, S.E.,M.Si

Program Studi Manajemen

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji budaya organisasi dan etos kerja terhadap produktivitas karyawan perusahaan Alco Coffee Kerinci berjumlah 40 responden. Pengumpulan data dalam penelitian ini adalah data primer yang dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada responden. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, sedangkan teknik analisa yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, uji t, uji f, dan uji koefisien determinasi. Secara parsial terdapat pengaruh antara Budaya Organisasi (X1) terhadap produktivitas karyawan (Y) perusahaan alco coffee kerinci dibuktikan dengan nilai t hitung $>$ t tabel ($4,411 > 2,02619$) dengan nilai signifikan = $0,000 < 0,05$. Dimana besarnya pengaruh budaya organisasi terhadap produktivitas karyawan perusahaan alco coffee kerinci sebesar 34,4%. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara etos kerja(X2) secara parsial terhadap produktivitas karyawan (Y) perusahaan alco coffee kerinci dibuktikan dengan nilai t hitung $>$ t tabel ($2,299 > 2,02619$) dengan nilai signifikan = $0,027 < 0,05$. Dimana besarnya etos kerja terhadap produktivitas karyawan perusahaan alco coffee kerinci sebesar 12,4%. Terdapat pengaruh secara simultan antara budaya organisasi (X1) dan etos kerja (X2) terhadap produktivitas karyawan (Y) yaitu sebesar 46,8% sedangkan sisanya 53,2% dijelaskan oleh faktor penyebab lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Etos Kerja dan Produktivitas

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK
ETHOS ON COMPANY EMPLOYEE PRODUCTIVITY
ALCO COFFEE KERINCI**

RESYIKA PRATIWI

Supervisor H.Ferry Siswadhi, S.E.,M.Si

Study Program Management

Sakti Alam Kerinci School of Economics, Sungai Penuh

ABSTRACT

This study aims to examine organizational culture and work ethic on the productivity of Alco Coffee Kerinci company employees totaling 40 respondents. Collecting data in this study is primary data collected by distributing questionnaires to respondents. This research method uses quantitative methods, while the analysis technique used is multiple linear regression analysis, t test, f test, and test the coefficient of determination. Partially, there is an influence between Organizational Culture (X1) on employee productivity (Y) at alco coffee company Kerinci, as evidenced by the t count > t table (4.411 > 2.02619) with a significant value = 0.000 < 0.05. Where the magnitude of the influence of organizational culture on the productivity of employees of the Alco Coffee Kerinci company is 34.4%. There is a positive and significant effect of work ethic (X2) partially on employee productivity (Y) at Alco Coffee Kerinci company as evidenced by the t count > t table (2.299 > 2.02619) with a significant value = 0.027 < 0.05. Where the magnitude of the work ethic on the productivity of employees of the Alco Coffee Kerinci company is 12.4%. There is a simultaneous influence between organizational culture (X1) and price (X2) on employee productivity (Y) which is equal to 46.8% while the remaining 53.2% is explained by other causal factors not examined in this study.

Keywords: Organizational Culture, Work Ethic and Productivity

