

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan Hasil Penelitian yang telah dikumpulkan di bab sebelumnya, maka dapat peneliti simpulkan sebagai berikut :

1. Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan Perusahaan Alco Coffe Kerinci, hal ini dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  yaitu  $4,411 > 2,02619$ , dimana besarnya pengaruh Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Karyawan secara parsial adalah 34,4%.
2. Etos Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan Perusahaan Alco Coffe Kerinci, dimana diperoleh nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari pada  $t_{tabel}$  yaitu  $2,299 > 2,02619$ , sedangkan besarnya pengaruh Etos Kerja terhadap Produktivitas Karyawan secara parsial adalah 12,4%.
3. Budaya Organisasi dan Etos Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan Perusahaan Alco Coffee Kerinci, dimana nilai  $F_{hitung}$  lebih besar dari pada  $F_{tabel}$  yaitu  $16,270 > 3,25$  dengan nilai signifikan lebih kecil dari 0,05 yaitu  $0,000 < 0,05$ . Besarnya pengaruh Budaya Organisasi dan Etos Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Perusahaan Alco Coffee secara simultan adalah 46,8% dan

sisanya (100% - 46,8%) yaitu 53,2% dijelaskan oleh faktor penyebab lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## 5.2 Saran

Untuk meningkatkan Produktivitas Karyawan Perusahaan Alco Coffe Kerinci berada pada rata-rata Tingkat Capaian Responden (TCR) nya sebesar 85,3%, maka disarankan kepada Direktur agar memperbaiki atau meningkatkan hal-hal sebagai berikut :

1. Meningkatkan Budaya Organisasi dengan cara :
  - a. Memberikan dukungan dari manajer agar karyawan semangat dan integritas dalam bekerja
  - b. Memberikan support kepada karyawan agar tidak terlambat dalam melakukan pekerjaan
  - c. Memperbaiki kesalahan
2. Meningkatkan Etos Kerja dengan cara :
  - a. Selalu memperhatikan karyawan agar bekerja dengan cermat dan teliti
  - b. Memberikan motivasi kepada karyawan untuk selalu bertanggung jawab atas tugas yang diberikan
  - c. Selalu memberikan arahan kepada karyawan untuk selalu disiplin

### 3. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan meneliti faktor lain yang dapat mempengaruhi Produktivitas Karyawan dan dapat menggunakan metode lain dalam meneliti Produktivitas.