

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan Hasil Penelitian yang telah dikumpulkan di bab sebelumnya, maka dapat peneliti simpulkan sebagai berikut :

1. Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan Perusahaan Alco Coffe Kerinci, hal ini dibuktikan dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} yaitu $4,411 > 2,02619$, dimana besarnya pengaruh Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Karyawan secara parsial adalah 34,4%.
2. Etos Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan Perusahaan Alco Coffe Kerinci, dimana diperoleh nilai t_{hitung} lebih besar dari pada t_{tabel} yaitu $2,299 > 2,02619$, sedangkan besarnya pengaruh Etos Kerja terhadap Produktivitas Karyawan secara parsial adalah 12,4%.
3. Budaya Organisasi dan Etos Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan Perusahaan Alco Coffee Kerinci, dimana nilai F_{hitung} lebih besar dari pada F_{tabel} yaitu $16,270 > 3,25$ dengan nilai signifikan lebih kecil dari 0,05 yaitu $0,000 < 0,05$. Besarnya pengaruh Budaya Organisasi dan Etos Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Perusahaan Alco Coffee secara simultan adalah 46,8% dan

sisanya (100% - 46,8%) yaitu 53,2% dijelaskan oleh faktor penyebab lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Untuk meningkatkan Produktivitas Karyawan Perusahaan Alco Coffe Kerinci berada pada rata-rata Tingkat Capaian Responden (TCR) nya sebesar 85,3%, maka disarankan kepada Direktur agar memperbaiki atau meningkatkan hal-hal sebagai berikut :

1. Meningkatkan Budaya Organisasi dengan cara :
 - a. Memberikan dukungan dari manajer agar karyawan semangat dan integritas dalam bekerja
 - b. Memberikan support kepada karyawan agar tidak terlambat dalam melakukan pekerjaan
 - c. Memperbaiki kesalahan
2. Meningkatkan Etos Kerja dengan cara :
 - a. Selalu memperhatikan karyawan agar bekerja dengan cermat dan teliti
 - b. Memberikan motivasi kepada karyawan untuk selalu bertanggung jawab atas tugas yang diberikan
 - c. Selalu memberikan arahan kepada karyawan untuk selalu disiplin

3. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan meneliti faktor lain yang dapat mempengaruhi Produktivitas Karyawan dan dapat menggunakan metode lain dalam meneliti Produktivitas.