

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi dkk.2013,*Evaluasi Pembelajaran*,Semarang; Sultan Agung Pres.
- Afandi. P. (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*,Riau : Zanafa Publishing.
- Anwar mangkunegara, 2013 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusaha bandung; PT.Rosda Karya.
- Anwar Mangkunegara,2014.*Manajemen Sumber Daya Manusia*,Perusahaan,PT Remaja, Rosda Karya ,Bandung.
- Chin, W. W. (1998). The Partial Least Squares Aproach to Structural Equation Modeling. *Modern Methods for Business Research*, 295, 336
- Edy Sutrisno,2011.*Manajemen Sumber Daya Manusia*,Jakarta,Kencana.
- Ghozali, Imam,2016.*Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 23 (edisi 8)*. Cetakan ke VIII,Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson,2013.*Manajemen Sumber Daya Manusia*,Edisi Keempat.Jakarta:erlangga
- Handoko 2004,*Manajemen Sumber Daya Manusia*,Yogyakarta;BPFE.
- Hasibuan ,Malayu. S.P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi revisi cetakan ke tiga belas)*.Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Mulyasa.(2006). *Menjadi Guru Profensional Menciptakan Pembelajaran Kreatif dan Menyenangkan*. Bandung: Penerbit PT Remaja Rosdakarya.

Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: dari Teori Ke Praktik*, Jakarta : RajaGrafindo Persada,

S.P, Hasibuan, Malayu. 2005 *Manajemen Sumber Daya Manusia, Jalarta*; Bumi Aksara.

S.P, Hasibuan, Malayu. 2013 *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta*; PT Bumi Aksara.

Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Cetakan Kelima PT. Refika Aditama Bandung.

Sugiono, 2009, *Metode Penelitian Kualitatif Dan R&D*. Bandung. Alfabeta.

Sugiono, 2013 *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*, Bandung. Alfabeta.

Sutrisno, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta; Kencana.

Tabrani rusyan dkk 2000, *upaya meningkatkan budaya kinerja guru*, Cianjur CV. Dinamika karya cipta.

Wirawan, 2015. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat

