

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA DAN
PENDIDIKAN TERHADAP KENERJA PEGAWAI
KANTOR SEKRETARIAT KOMISI PEMILIHAN
UMUM (KPU) KABUPATEN KERINCI**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



Disusun Oleh:

**ANALISA
NPM :181006201090**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI PROGRAM
STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH
2022**

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA DAN PENDIDIKAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT KOMISI PEMILIHAN UMUM
KABUPATEN KERINCI**

ANALISA

Pembimbing H. Ferry Siswadhi,S.E.,M.Si
Program Studi Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji komitmen organisasi, lingkungan kerja dan pendidikan terhadap kinerja pegawai kantor sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Kerinci berjumlah 32 responden. Pengumpulan data dalam penelitian ini adalah data primer yang dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada responden. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, sedangkan teknik analisa yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, uji t, uji f, dan uji koefisien determinasi. Secara parsial terdapat pengaruh antara komitmen organisasi (X1) terhadap kinerja pegawai (Y) kantor sekretariat komisi pemilihan umum dibuktikan dengan nilai t hitung \geq t tabel ($2,065 \geq 2,0422$) dengan nilai signifikan = $0,044 < 0,05$. Dimana besarnya pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai kantor sekretariat komisi pemilihan umum sebesar 7,58%. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara lingkungan kerja (X2) secara parsial terhadap kinerja pegawai (Y) kantor sekretariat komisi pemilihan umum dibuktikan dengan nilai t hitung \geq t tabel ($2,333 \geq 2,0422$) dengan nilai signifikan = $0,023 < 0,05$. Dimana besarnya lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai kantor sekretariat komisi pemilihan umum sebesar 11,25%. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara pendidikan (X3) secara parsial terhadap kinerja pegawai (Y) kantor sekretariat komisi pemilihan umum dibuktikan dengan nilai t hitung \geq t tabel ($3,106 \geq 2,00324$) dengan nilai signifikan = $0,003 < 0,05$. Dimana besarnya pendidikan terhadap kinerja pegawai kantor sekretariat komisi pemilihan umum sebesar 18,37%. Terdapat secara simultan pengaruh antara komitmen organisasi (X1), lingkungan kerja (X2) dan pendidikan (X3) terhadap kinerja pegawai (Y) yaitu sebesar 37,2% sedangkan sisanya 62,8% dijelaskan oleh faktor penyebab lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: komitmen organisasi, lingkungan kerja, pendidikan dan Keputusan

Pembelian



THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT, WORK ENVIRONMENT AND
EDUCATION ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEE
SECRETARIAT OF THE KERINCI DISTRICT
GENERAL ELECTION COMMISSION

ANALISA

Supervisor H. Ferry Siswadhi, S.E., M.Si
Study Program Management
Sakti Alam Kerinci School of Economics, Sungai Penuh

ABSTRACT

This study aims to examine organizational commitment, work environment and education on the performance of employees of the Kerinci General Election Commission secretariat office totaling 32 respondents. Collecting data in this study is primary data collected by distributing questionnaires to respondents. This research method uses quantitative methods, while the analysis technique used is multiple linear regression analysis, t test, f test, and test the coefficient of determination. Partially, there is an influence between organizational commitment (X1) on employee performance (Y) at the general election commission secretariat office as evidenced by the value of t count \geq t table ($2.065 \geq 2.0422$) with a significant value = $0.044 < 0.05$. Where the magnitude of the influence of organizational commitment on the performance of the general election commission secretariat office staff is 7.58%. There is a positive and significant influence between the work environment (X2) partially on employee performance (Y) at the general election commission secretariat office as evidenced by the value of t count \geq t table ($2.333 \geq 2.0422$) with a significant value = $0.023 < 0.05$. Where the magnitude of the work environment on the performance of the general election commission secretariat office staff is 11.25%. There is a positive and significant influence between education (X3) partially on employee performance (Y) at the general election commission secretariat office as evidenced by the value of t count \geq t table ($3.106 \geq 2.00324$) with a significant value = $0.003 < 0.05$. Where the amount of education on the performance of the general election commission secretariat office staff is 18.37%. There is a simultaneous influence between organizational commitment (X1), work environment (X2) and education (X3) on employee performance (Y) which is 37.2% while the remaining 62.8% is explained by other causal factors not examined in this study.

Keywords: *organizational commitment, work environment, education and Purchase Decision*

