

BAB V

PENUTUP

4 Kesimpulan

Dari hasil penelitian diatas maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Komitmen organisasi secara parsial mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai kantor Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Kerinci yang dibuktikan dengan hasil pengujian dengan menggunakan program SPSS diketahui nilai signifikansi komitmen organisasi yaitu sebesar 0,041 adalah lebih kecil dari 0,05 ($0.041 < 0,05$).
2. Lingkungan kerja secara parsial mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai kantor Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Kerinci yang dibuktikan dengan hasil pengujian dengan menggunakan program SPSS diketahui nilai signifikansi lingkungan kerja yaitu sebesar 0,042 adalah lebih kecil dari 0,05 ($0.042 < 0,05$).
3. Pendidikan secara parsial mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai kantor Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Kerinci yang dibuktikan dengan hasil pengujian dengan menggunakan program SPSS diketahui nilai signifikansi pendidikan yaitu sebesar 0,026 adalah lebih kecil dari 0,05 ($0.026 < 0,05$).
4. Komitmen organisasi, lingkungan kerja dan pendidikan mempunyai pengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai kantor Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Kerinci yang dibuktikan dengan nilai

signifikansi lebih kecil dari 0,05 yaitu 0,001 ($0,001 < 0,05$), sedangkan F hitung sebesar 7.592 lebih besar dibanding F tabel 3,33 ($7.592 > 3,33$).

5. Besarnya pengaruh komitmen organisasi, lingkungan kerja dan pendidikan terhadap kinerja pegawai secara parsial dan simultan adalah:
 - a. Komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar 0,376 atau 37,6%.
 - b. Lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai adalah sebesar 0,373 atau 37,3%.
 - c. Pendidikan terhadap kinerja pegawai adalah sebesar 0,405 atau 40,5%.
 - d. Komitmen organisasi, lingkungan kerja dan pendidikan terhadap kinerja pegawai secara simultan adalah diperoleh angka R^2 (*R Square*) sebesar 0,449 atau (44,9%) atau variasi variabel independen yang digunakan dalam model mampu menjelaskan sebesar 44,9% variasi variabel dependen yaitu kinerja pegawai Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Kerinci.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, penulis mengajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Pegawai Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Kerinci

Berdasarkan hasil penelitian ini, kepada Pegawai Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Kerinci diharapkan dapat terus mempertahankan serta meningkatkan komitmen organisasi, menjaga lingkungan kerja dan

meningkatkan pendidikan yang terbukti dapat meningkatkan kinerja pegawai Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Kerinci.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya.

Disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk meneliti variable lainnya yang mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai dengan menggunakan indikator yang komprehensif menurut beberapa teori dan penelitian yang telah dilakukan sebelumnya sehingga dapat diketahui dengan jelas variabel-variabel lain yang berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai.

5.3. Rekomendasi

Berdasarkan penelitian ini ditemukan berbagai permasalahan yang tentunya perlu dilakukan langkah antisipasi untuk mengatasi setiap permasalahan yang muncul. Adapun rekomendasi penelitian ini sebagai berikut:

1. Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Kerinci perlu menempatkan pegawai sesuai dengan jurusan dan pendidikannya yang mana hal tersebut terbukti dapat meningkatkan kinerja pegawai.
2. Perlu adanya penelitian lebih lanjut terhadap variable-variabel yang mempengaruhi kinerja pegawai dalam penelitian ini hanya terdiri dari tiga variabel, yaitu komitmen organisasi, lingkungan kerja dan pendidikan, sedangkan masih banyak variabel lain yang mempengaruhi kinerja pegawai yang belum diteliti.



