

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT KARYA
KERINCI SEBLAT (KKS) KAYU ARO
KABUPATEN KERINCI**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas Dan Memenuhi Salah Satu Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



Disusun oleh :

JULIO TRI MURSA

NPM : 1810061201180

**SEKOLAHN TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH
TAHUN 2022**

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI
PT.KARYA KERINCI SEBLAT (KKS)
KAYU ARO KABUPATEN KERINCI**

JULIO TRI MURSA

Pembimbing Mauledy Ahmad S.E.,M.M

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (Stie) Sakti Alam Kerinci

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk Mengetahui Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap produktivitas karyawan PT. Karya Kerinci Seblat, Penelitian ini menggunakan metode deskriptif pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 58 orang responden. sampel dalam penelitian ini seluruh populasi yaitu 58 orang responden. penelitian ini menggunakan data primer dan data sekunder. Hasil dalam penelitian ini didapatkan (1). Secara parsial maupun simultan terdapat pengaruh signifikan antara beban kerja (X1) dan kompensasi (X2) terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Karya Kerinci Seblat. (a) Pengaruh Beban Kerja (X1) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y). Terdapat pengaruh yang signifikan antara beban kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Karya Kerinci Seblat. (b) Pengaruh Kompensasi (X2) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y). Terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Karya Kerinci Seblat. (c) Beban kerja dan kompensasi berpengaruh simultan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Karya Kerinci Seblat. (2). 71,2% kontribusi besaran pengaruh beban kerja (X1) dan kompensasi (X2) terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Karya Kerinci Seblat, sedangkan 28,8% dapat dijelaskan oleh sebab-sebab lain diluar penelitian ini. (3). 23,4% kontribusi besaran pengaruh beban kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Karya Kerinci Seblat. (4). 47,7% kontribusi besaran pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Karya Kerinci Seblat.

KATA KUNCI : BEBAN KERJA, KOMPENSASI, PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

**THE EFFECT OF WORKLOAD AND COMPENSATION ON EMPLOYEE
WORK PRODUCTIVITY AT
PT KERINCI SEBLAT WORKS (KKS)
WOOD ARO KERINCI DISTRICT**

JULIO TRI MURSA
Supervisor Mauledy Ahmad S.E.,M.M

MANAGEMENT STUDY PROGRAM
Sakti Alam Kerinci College of Economics (Stie).

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of workload and compensation on employee productivity at PT. the work of kerinci seblat. This research uses a descriptive quantitative approach. The population in this study are employees at PT. The work of Kerinci Seblat 58 respondents. the sample in this study is the entire population, namely 58 respondents. In this study using primary data and secondary data. The results in this study were obtained (1). Partially or simultaneously there was a significant influence between workload (X1) and compensation (X2) on employee work productivity at PT. Karya Kerinci Seblat. (a) Effect of Workload (X1) on Employee Productivity (Y). There is a significant influence between workload on employee work productivity at PT. The work of Kerinci Seblat. (b) Effect of Compensation (X2) on Employee Work Productivity (Y). There is a significant influence between compensation on employee work productivity at PT. The work of Kerinci Seblat. (c) Workload and compensation have a simultaneous effect on employee work productivity at PT. The work of Kerinci Seblat. (2). 71.2% contribution of the amount of influence of workload (X1) and compensation (X2) on the work productivity of employees at PT. Kerinci Seblat's work, while 28.8% can be explained by other reasons outside of this research. (3). 23.4% contribution of the amount of influence of workload on employee work productivity at PT. The work of Kerinci Seblat. (4). 47.7% contribution of the amount of influence of compensation on employee work productivity at PT. The work of Kerinci Seblat.

KEYWORDS: WORKLOAD, COMPENSATION, EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY