

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Bedasarkan hasil analisis data dan pembahasan hasil maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Secara parsial maupun simultan terdapat pengaruh signifikan antara beban kerja (X1) dan kompensasi (X2) terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Karya Kerinci Seblat.
  - a. Pengaruh Beban Kerja (X1) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y). Terdapat pengaruh yang signifikan antara beban kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Karya Kerinci Seblat.
  - b. Pengaruh Kompensasi (X2) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y). Terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Karya Kerinci Seblat.
  - c. Beban kerja dan kompensasi berpengaruh simultan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Karya Kerinci Seblat.
2. 71,2% kontribusi besaran pengaruh beban kerja (X1) dan kompensasi (X2) terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Karya Kerinci Seblat, sedangkan 28,8% dapat dijelaskan oleh sebab-sebab lain diluar penelitian ini.
3. 23,4% kontribusi besaran pengaruh beban kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Karya Kerinci Seblat.
4. 47,7% kontribusi besaran pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Karya Kerinci Seblat.

## 5.2 Saran

### 1. Bagi Perusahaan

Perusahaan hendaknya dapat memperhatikan beban kerja dan kompensasi ini dapat mempengaruhi karyawan dalam peningkatan produktivitas kerja karyawan.

- a. Pada variable Beban Kerja ,” indikator penggunaan waktu “memiliki skor jawaban terendah dibandingkan dengan indikator lainnya. untuk itu diharapkan kepada PT KARYA KERINCI SEBLAT (KKS) untuk menetapkan waktu kerja sesuai dengan standar pekerjaan karyawan.
- b. Pada variabel kompensasi ,” indikator Gaji ”memiliki skor jawaban terendah dibandingkan dengan indikator lainnya. untuk itu diharapkan PT KARYA KERINCI SEBLAT (KKS) lebih terbuka tentang biaya kepada karyawan baik biaya operasional maupun non operasional dan sebagai saran tambahan peneliti menyarankan agar perusahaan memberikan gaji tambahan seperti bonus dan insentif tujuan pemberiannya adalah untuk mendorong karyawan agar dapat bekerja lebih giat, menunjukkan prestasi lebih, dan mencapai tujuan yang telah ditetapkan.