

DAFTAR PUSTAKA

- Cahyaningrum, D. (2017). Pengaruh upah dan lingkungan kerja fisik terhadap kerja karyawan bagian produksi di ud jaya adan-adan gurah kediri (doctoral dissertation, stie pgri dewantara).
- Dhania, DR (2012). Pengaruh stres kerja, beban kerja, terhadap kepuasan kerja (studi pada medical representatif di kota kudus). *Jurnal Psikologi: PITUTUR* , 1 (1), 15-23.
- Dunggio, M. (2013). Semangat dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Jasa Raharja (persero) cabang Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(4).
- Hasibuan, M. S., & Hasibuan, H. M. S. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Mutiadi, N. A., Gunawan, A., & Sucipto, I. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Bagi Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja PT. Mugai Indonesia. *IKRA-ITH EKONOMIKA*, 4(3), 193-203.
- Noeraini, I. A., & Sugiyono, S. (2016). Pengaruh tingkat kepercayaan, kualitas pelayanan, dan hargaterhadap kepuasan pelanggan JNE Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 5(5).
- Nursanti, E., & Handoko, F. (2015). Rancangan Sistem Informasi Manajemen Sekolah Berbasis Web Interaktif Terintegrasi Di Smk Negeri 1 Nabire. *Jurnal Teknologi Dan Manajemen Industri*, 1(1), 53-59.

- Purwanto, A. B. (2016). Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *BBM (Buletin Bisnis & Manajemen)*, 2(1).
- Rismayadi, B. (2015). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan (Studi Kasus Pada Cv Mitra Bersama Lestari Tahun 2014). *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 1(1).
- Rivai, V. (2016). Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan.
- Soetrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia* . Kencana.
- Sutrisno, S., Fathoni, A., & Minarsih, MM (2016). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di kantor satuan polisi pamong praja kota Semarang. *Jurnal Manajemen* , 2 (2).
- Yusfaningrum, K., & Ghozali, I. (2005). Analisis pengaruh anggaran terhadap kinerja manajerial melalui komitmen tujuan anggaran dan job relevan information (JRI) sebagai variabel intervensi (Penelitian terhadap perusahaan manufaktur di Indonesia).