

## PENDAHULUAN

kinerja guru adalah kemampuan dan keberhasilan guru dalam melaksanakan tugastugas pembelajaran yaitu : (1) kemampuan kemampuan melakukan hubungan antar pribadi, (4) kemampuan melaksanakan penilaian hasil belajar, (5) kemampuan melaksanakan pengayaan, (6) kemampuan melaksanakan remedial. sementara itu kinerja guru menurut Undang-Undang Republik Indonesia No. 14 Tahun 2005 tentang guru dan dosen adalah pendidik professional dengan tugas utama mendidik, mengajar, membimbing, mengarahkan, melatih, menilai dan mengevaluasi peserta didik pada pendidikan usia dini, pendidikan dasar, dan pendidikan menengah.

Menurut Undang-Undang Republik Indonesia No. 14 Tahun 2005 tentang guru dan dosen adalah pendidik professional dengan tugas utama mendidik, mengajar, membimbing, mengarahkan, melatih, menilai dan mengevaluasi peserta didik pada pendidikan usia dini, pendidikan dasar, dan pendidikan menengah.

SMP Negeri 8 Sungai Penuh telah berupaya menerapkan Undang-Undang Republik Indonesia No. 14 Tahun 2005 untuk meningkatkan kinerja guru di SMP Negeri 8 masih relatif baik, namun SMP 8 Sungai Penuh bisa meningkat kan sasaran kinerja menjadi lebih baik. Hal ini dapat

dilihat pada tabel rekap nilai SKP di SMP Negeri 8 Sungai Penuh berikut.

**Tabel 1.1**  
**Daftar Nilai SKP SMP Negeri SMP**  
**Negeri 8 Sungai Penuh**  
**Tahun 2021**

NO	Nama	Nilai SKP
1	Misyenni	89,57
2	Afriani	87,40
3	M. Nazar	87,40
4	Purwarita	84,91
5	Armanida	92,32
6	Ianawati	83,60
7	Masnawati	88,27
8	Ermadani	89,60
9	Toni Meizal	91,36
10	Zulhana	88,57
11	Dewi Puspa Jelita	84,23
12	Evi Yuliaeni	88,009
13	Dewi Hendrawati	88,79
14	Mesra Yenni	83,00
15	Mimori Skorida	87,07
16	Rohdan	84,82
17	Efandi Yendra	83,20
18	Muhammad Diyani	95,60

19	Yemini	87,69
20	Desriyenti	90,24
21	M. Yani	90,40
22	Afrianita Zuchri	83,96
23	Eli Puspa	89,27
24	Joly Saputra	87,87
25	Budi Haryawan	90,52
26	Medi	86,76
27	Arni Deswita	91,40
28	Elpentti	89,66
29	Busrizal	91,60
30	Linda Erlina	84,88
31	Roni Herwin	82,80
32	Husni Mubarak	91,56
33	Susi Lestari	90,32
34	Neneng Elvia	89,32
35	Lismi Kurnida	90,20
36	Tri Istianto	89,57
37	Norsada	87,40
38	Yendrita	87,40
39	Lini Hafzhianti	84,91

*Sumber SMP Negeri 8 Sungai Penuh Tahun 2022*

Menurut Handoko (2012) kepuasan kerja adalah keadaan emosional yang menyenangkan atau tidak

menyenangkan dengan mana para pekerja memandang pekerjaan mereka. Sedangkan menurut Khaerul Umam (2010) kepuasan kerja merupakan sikap (positif) tenaga kerja terhadap pekerjaannya, yang timbul berdasarkan penilaian terhadap situasi kerja. Penilaian tersebut dapat dilakukan terhadap salah satu pekerjaannya. Penilaian dilakukan sebagai rasa menghargai dalam mencapai salah satu nilai-nilai penting dalam pekerjaan. Pekerja yang puas lebih menyukai situasi kerjanya daripada pekerja yang tidak puas, yang tidak menyukai situasi kerjanya. Untuk melihat tolak ukur kepuasan kerja guru dapat dilihat dari daftar gaji guru di SMP Negeri 8 Sungai Penuh pada Tabel 1.2.

**Tabel 2.1**  
**Daftar Gaji Guru**  
**SMP Negeri 8 Sungai Penuh**  
**Tahun 2022**

NO	Nama	Kompensasi (Gaji) / Bulan
1	Misyenni	Rp. 5.369.300
2	Afriani	Rp. 5.746.700
3	M. Nazar	Rp. 5.751.700
4	Purwarita	Rp. 5.055.200
5	Armanida	Rp. 5.587.400
6	Ianawati	Rp. 5.587.400
7	Masnawati	Rp. 5.219.500
8	Ermadani	Rp. 5.587.000

9	Toni Meizal	Rp. 5.587.400
10	Zulhana	Rp. 5.594.600
11	Dewi Puspa Jelita	Rp. 5.433.000
12	Evi Yuliaeni	Rp. 4.914.900
13	Dewi Hendrawati	Rp. 4.914.900
14	Mesra Yenni	Rp. 5.294.300
15	Mimori Skorida	Rp. 5.294.300
16	Rohdan	Rp. 4.868,600
17	Efandi Yendra	Rp. 5.542.800
18	Muhammad Diyani	Rp. 4.919.800
19	Yemini	Rp. 3.863.800
20	Desriyenti	Rp. 5.009.400
21	M. Yani	Rp. 4.728.000
22	Afrianita Zuchri	Rp. 4.030.400
23	Eli Puspa	Rp. 3.909.700
24	Joly Saputra	Rp. 4.263.100
25	Budi Haryawan	Rp. 4.577.400
26	Medi	Rp. 3.664.200
27	Arni Deswita	Rp. 4.339.000
28	Elpenti	Rp. 4.201.200
29	Busrizal	Rp. 4.339.000
30	Linda Erlina	Rp. 4.089.500

31	Roni Herwin	Rp. 4.115.000
32	Husni Mubarak	Rp. 4.115.000
33	Susi Lestari	Rp. 3.467.700
34	Neneng Elvia	Rp. 3.373.900
35	Lismi Kurnida	Rp. 3.253.100
36	Tri Istianto	Rp. 3.674.400
37	Norsada	Rp. 3.805.100
38	Yendrita	Rp. 3.805.100
39	Lini Hafzhianti	Rp. 4.047.200

*Sumber SMP Negeri 8 Sungai Penuh Tahun 2022*

Menurut Samsudin (2010) mengemukakan bahwa motivasi adalah proses mempengaruhi atau mendorong dari luar terhadap seseorang atau kelompok kerja agar mereka mau melaksanakan sesuatu yang telah ditetapkan. Sedangkan Menurut Sulistiyani (2003), motivasi adalah proses pemberian dorongan kepada anak buah agar anak buah dapat bekerja sejalan dengan batasan yang diberikan guna mencapai tujuan organisasi secara optimal. Sedangkan menurut Sedarmayati (2007), motivasi adalah kekuatan kecenderungan seorang individu melibatkan diri dalam kegiatan yang berarahkan sasaran dalam pekerjaan. Ini bukan perasaan senang yang relatif terhadap hasil berbagai pekerjaan sebagaimana halnya kepuasan, tetapi lebih merupakan perasaan sedia/rela bekerja untuk mencapai tujuan pekerjaan.

Namun di SMP Negeri 8 Sungai Penuh penulis melihat dilapangan ada beberapa guru yang menurun kinerjanya yang penulis asumsikan dari beberapa faktor yaitu (1) gaji yang tidak sama rata dan ditentukan sesuai golongan atau masa kerja (2) sistem jabatan yang ditentukan oleh birokrasi, (3) kurangnya sikap kepemimpinan terhadap beberapa guru, (4) adanya faktor penunjukan pemimpin yang tidak ditunjukan dari internal sekolah sehingga beberapa guru yang sudah lama berada di lingkungan organisasi tersebut tidak mendapatkan jabatan. Adapun toloak ukur untuk motivasi yaitu rekap gaji SMP Negeri 8 Sungai Penuh pada Tabel 1.2

Beban kerja menurut Meshkati dalam Astianto dan Suprihhadi (2014) dapat didefinisikan sebagai suatu perbedaan antara kapasitas atau kemampuan pekerja dengan tuntutan pekerjaan yang harus dihadapi. Mengingat kerja manusia bersifat mental dan fisik, maka masing-masing mempunyai tingkat pembebanan yang berbeda-beda. Tingkat pembebanan yang terlalu tinggi memungkinkan pemakaian energi yang berlebihan dan terjadi overstress, sebaliknya intensitas pembebanan yang terlalu rendah memungkinkan rasa bosan dan kejenuhan atau understress. Oleh karena itu perlu diupayakan tingkat intensitas pembebanan yang optimum yang ada di antara kedua batas yang ekstrim tadi dan tentunya

berbeda antara individu yang satu dengan yang lainnya. Adapun tolak ukur untuk melihat beban kerja dapat dilihat pada tabel jam mengajar perminggu di SMP Negeri 8 Sungai Penuh pada Tabel 1.3

<b>NO</b>	<b>Nama</b>	<b>Jam mengajar / minggu</b>
1	Misyenni	24 Jam
2	Afriani	24 Jam
3	M. Nazar	24 Jam
4	Purwarita	25 Jam
5	Armanida	24 Jam
6	Ianawati	25 Jam
7	Masnawati	24 Jam
8	Ermadani	24 Jam
9	Toni Meizal	24 Jam
10	Zulhana	24 Jam
11	Dewi Puspa Jelita	24 Jam
12	Evi Yuliaeni	26 Jam
13	Dewi Hendrawati	25 Jam
14	Mesra Yenni	24 Jam
15	Mimori Skorida	24 Jam
16	Rohdan	24 Jam
17	Efandi Yendra	24 Jam
18	Muhammad Diyani	25 Jam
19	Yemini	24 Jam

20	Desriyenti	24 Jam
21	M. Yani	24 Jam
22	Afrianita Zuchri	24 Jam
23	Eli Puspa	24 Jam
24	Joly Saputra	24 Jam
25	Budi Haryawan	26 Jam
26	Medi	26 Jam
27	Arni Deswita	24 Jam
28	Elpenti	25 Jam
29	Busrizal	26 Jam
30	Linda Erlina	25 Jam
31	Roni Herwin	12 Jam
32	Husni Mubarak	24 jam
33	Susi Lestari	24 Jam
34	Neneng Elvia	20 Jam
35	Lismi Kurnida	24 Jam
36	Tri Istianto	12 Jam
37	Norsada	12 Jam
38	Yendrita	6 Jam
39	Lini Hafzhianti	6 Jam

*Sumber SMP Negeri 8 Sungai Penuh Tahun 2022*

Berdasarkan fenomena di atas Kepuasan Kerja, Motivasi dan Beban Kerja berkaitan erat dengan Kinerja Guru. Untuk itu peneliti tertarik melakukan penelitian

proposal yang berjudul “**Pengaruh Motivasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Guru dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening**”.

Berdasarkan penjelasan latar belakang tersebut, maka rumusan masalah dalam penelitian ini sebagai berikut: (1) Apakah pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru pada SMP Negeri 8 Sungai penuh ? (2) Apakah pengaruh beban kerja terhadap kinerja guru pada SMP Negeri 8 Sungai penuh ? (3) Apakah pengaruh motivasi kerjaterhadap kepuasan kerja guru pada SMP Negeri 8 Sungai Penuh ? (4) Apakah pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja guru pada SMP Negeri 8 Sungai Penuh ? (5) Bagaimana pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja guru pada SMP Negeri 8 Sungai Penuh ? (6) Apakah kepuasan kerja berperan sebagai variabel intervening antara motivasi kerja, beban kerja terhadap kinerja guru

Berdasarkan dari latar belakang masalah, maka yang menjadi tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui: (1) Untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru pada SMP Negeri 8 Sungai Penuh. (2) Untuk menganalisis pengaruh beban kerja terhadap kinerja guru pada SMP Negeri 8 Sungai Penuh. (3) Untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja guru pada SMP Negeri 8 Sungai Penuh. (4) Untuk

menganalisis pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja guru pada SMP Negeri 8 Sungai Penuh. (5) Untuk menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja guru pada SMP Negeri 8 Sungai Penuh. (6) Untuk menganalisis kepuasan kerja sebagai variabel intervening antara motivasi kerja, beban kerja dan kinerja guru pada SMP Negeri 8 Sungai Penuh.

## **METODOLOGI PENELITIAN**

### **Ruang Lingkup Penelitian**

