

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP  
KINERJA GURU DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABE INTERVENING DI SMP NEGERI 8  
SUNGAI PENUH**

**SKRIPSI**

**Diajukan Guna Melengkapi Tugas-Tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



**Disusun Oleh :  
BAYU RAMATULLAH  
NPM : 1810161201274**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SUNGAI PENUH  
2022**

***EFFECT OF WORK MOTIVATION AND WORKLOAD ON TEACHER  
PERFORMANCE WITH WORK SATISFACTION  
AS INTERVENING VARIABLES ON  
JUNIOR HIGH SCHOOL 8  
SUNGAI PENUH***

**BAYU RAMATULLAH**

*Main Advisor : Sudirman, S.E.,M.M  
Management Study Program  
Kerinci Alam Sakti Collage of Ecomics*

***ABSTRACT***

*This study aims to determine: 1) To what extent is the effect of work motivation on teacher job satisfaction at SMP Negeri 8 Sungai Penuh?, 2) How far is the effect of workload on teacher job satisfaction at SMP Negeri 8 Sungai Penuh?, 3) How far is the effect of work motivation on teacher performance at SMP Negeri 8 Sungai Penuh, either directly or indirectly? 4) To what extent is the influence of workload on teacher performance at SMP Negeri 8 Sungai Penuh, either directly or indirectly?, 5) How far is the influence of job satisfaction on theachers performance at SMP Negeri 8 Sungai Penuh*

*The population in this study were all ASN teachers of SMP Negeri 8 Sungai Penuh, amounting to 39 people. Saturation Sampling technique. The data analysis tool used is path analysis at an alpha level of 0.05.*

*Based on the results of the study indicate that: Work motivation has a significant effect on job satisfaction, workload has a significant effect on job satisfaction. Both directly and indirectly, work motivation has a significant effect on teacher performance. Both directly and indirectly, workload has a significant effect on teacher performance. Job satisfaction has a significant effect on teacher performance.*

***Keywords : Work Motivation, Workload, Job Statisfaction and Theacers Performance***

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP  
KINERJA GURU DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING DI SMP NEGERI 8  
SUNGAI PENUH**

BAYU RAMATULLAH

Pembimbing Utama : Sudirman, S.E., M.M

Program Studi Manajemen

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : 1) Sejauh mana pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja guru SMP Negeri 8 Sungai Penuh?, 2) Sejauh mana pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja guru SMP Negeri 8 Sungai Penuh?, 3) Sejauh mana pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru SMP Negeri 8 Sungai Penuh baik secara langsung maupun tidak langsung? 4) Sejauh mana pengaruh beban kerja terhadap kinerja guru SMP Negeri 8 Sungai Penuh baik secara langsung maupun tidak langsung?, 5) Sejauh mana pengaruh kepuasan kerja terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri 8 Sungai Penuh

Populasi dalam penelitian ini adalah keseluruhan guru ASN SMP Negeri 8 Sungai Penuh yang berjumlah 39 orang. Teknik pengambilan sampel *Saturation Sampling*. Alat analisis data yang digunakan adalah analisis jalur pada tingkat alpha 0,05.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa : Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Baik secara langsung maupun tidak langsung Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru. Baik secara langsung maupun tidak langsung Beban Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru.

***Kata Kunci : Motivasi Kerja, Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan kinerja***