

**PENGARUH PENGAWASAN, BEBAN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KERJA KARYAWAN CV TELAGA  
JERNIH SUNGAI BENDUNG  
AIR, KAYU ARO**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat  
guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



Disusun oleh:

**AMANDA SILVIYANA  
NPM:1810061201065**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI  
PROGAM STUDI MANAJEMEN  
SUNGAI PENUH  
2022**

**PENGARUH PENGAWASAN, BEBAN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KERJA KARYAWAN CV TELAGA  
JERNIH SUNGAI BENDUNG  
AIR, KAYU ARO**

AMANDA SILVIYANA

Pembimbing Sudirman, S.E., M.M

Program Studi Manajemen  
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dan besarnya pengaruh: Pengawasan, Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV.Telaga Jernih Sungai Bendung Air, Kayu Aro secara Simultan dan Parsial. Populasi dari Penelitian ini adalah seluruh karyawan CV.Telaga Jernih yang berjumlah 32 orang. Data dikumpulkan dengan kuisioner yang telah di uji validitas dan reabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengawasan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan CV.Telaga Jernih, ini dibuktikan dengan  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $3,323 > 2,048$ ). Beban kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan CV.Telaga Jernih, ini dibuktikan dengan  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $3,174 > 2,048$ ). Kompensasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan CV.Telaga Jernih, dibuktikan dengan  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $2,846 > 2,048$ ). Secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan antara pengawasan, beban kerja dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan CV.Telaga Jernih yaitu dapat dibuktikan dengan  $F$  hitung  $>$   $F$  tabel ( $19,924 > 2,95$ ). Pengaruh Pengawasan, Beban kerja dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja karyawan CV.Telaga Jernih adalah sebesar 66,58%. Sedangkan sisanya 33,42% dijelaskan oleh Faktor-faktor penyebab lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Pengawasan, Beban kerja, Kompensasi dan Produktivitas kerja

**THE EFFECT OF SUPERVISION, WORKLOAD AND  
COMPENSATION ON PRODUCTIVITY EMPLOYEE  
WORK AT CV.TELAGA JERNIH SUNGAI  
BENDUNG AIR. KAYU ARO**

AMANDA SILVIYANA

Supervisor Sudirman, S.E., M.M

Study Program Management

Sakti Alam Kerinci School of Economics (STIE), Sungai Penuh

**ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect and magnitude of the influence: Supervision, Workload and Compensation on Work Productivity of Employees of CV. Telaga Jernih Sungai Bendung Air, Kayu Aro Simultaneously and Partially. The population of this study were all employees of CV. Telaga Jernih, totaling 32 people. The data were collected by using a questionnaire that has been tested for validity and reliability. The data analysis technique used is multiple linear regression. The results of this study indicate that supervision has an effect on the work productivity of CV. Telaga Jernih employees, this is evidenced by  $t$  count  $>$   $t$  table ( $3.323 > 2.048$ ). Workload affects the work productivity of employees of CV. Telaga Jernih, this is evidenced by  $t$  count  $>$   $t$  table ( $3.174 > 2.048$ ). Compensation has an effect on the work productivity of CV. Telaga Jernih employees, as evidenced by  $t$  count  $>$   $t$  table ( $2.846 > 2.048$ ). Simultaneously there is a significant influence between supervision, workload and compensation on the work productivity of employees of CV. Telaga Jernih, which can be proven by  $F$  count  $>$   $F$  table ( $19.924 > 2.95$ ). The influence of supervision, workload and compensation on work productivity of CV. Telaga Jernih employees is 66.58%. While the remaining 33.42% is explained by other causal factors not examined in this study.*

*Keywords: Supervision, Workload, Compensation and Work Productivity*