

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat dikemukakan beberapa kesimpulan penelitian sebagai berikut.

1. Pengawasan berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Telaga Jernih Sungai Bendung Air, Kayu Aro, ini di buktikan dengan  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $3,323 > 2,048$ ) dengan nilai signifikan =  $0,002 < 0,050$  dan Besarnya Pengaruh Pengawasan terhadap Produktivitas Kerja karyawan CV.Telaga Jernih Sungai Bendung Air, Kayu Aro adalah 19,33%.
2. Beban Kerja berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Telaga Jernih Sungai Bendung Air, Kayu Aro, ini di buktikan dengan  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $3,174 > 2,048$ ) dengan nilai signifikan =  $0,003 < 0,050$  dan Besarnya Pengaruh Beban Kerja terhadap Produktivitas Kerja karyawan CV.Telaga Jernih Sungai Bendung Air, Kayu Aro adalah 25,03%.
3. Kompensasi berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Telaga Jernih Sungai Bendung Air, Kayu Aro, ini di buktikan dengan  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $2,846 > 2,048$ ) dengan nilai signifikan =  $0,008 < 0,050$  dan Besarnya Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja karyawan CV.Telaga Jernih Sungai Bendung Air, Kayu Aro adalah 23,20%.
4. Secara simultan Terdapat pengaruh yang Signifikan antara Pengawasan, Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja karyawan CV.Telaga Jernih yaitu dapat dibuktikan dengan  $F$  hitung  $>$   $F$  tabel ( $19,924 > 2,95$ ) dengan

sig sebesar 0,000. Dan besar pengaruh Pengawasan, Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Produktivitas kerja karyawan CV.Telaga Jernih sebesar 66,6% sedangkan sisanya (100% - 66,6%) yaitu 33,4 di pengaruhi oleh faktor yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## 5.2. Saran

Berdasarkan bab pembahasan dan kesimpulan bahwa kualitas Produktivitas Kerja Karyawan CV.Telaga Jernih Sungai Bendung Air, Kayu Aro berada pada rata-rata baik dengan Total Capaian Responden (TCR) nya sebesar 83,8%, maka untuk meningkatkan kualitas Produktivitas Kerja tersebut maka penulis menyarankan hal-hal sebagai berikut :

1. Meningkatkan Pengawasan dengan cara :
  - a. Selalu memberikan pengawasan yang insentif kepada karyawannya
  - b. Melakukan Pengawasan dan Evaluasi secara berkala
2. Meningkatkan Beban Kerja dengan cara :
  - a. Mengurangi jam kerja sesuai dengan ketentuan yang berlaku di perusahaan
  - b. Mengurangi beban kerja karyawan yang berlebihan
  - c. Memberikan beban kerja yang baik kepada karyawan
3. Meningkatkan Kompensasi dengan cara :
  - a. Memberikan Reward kepada karyawan
  - b. Memperhatikan pemberian kompensasi yang sesuai dan adil kepada karyawan