

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan hasil penelitian maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Kompetensi berpengaruh tidak signifikan terhadap Prestasi Kerja ini dibuktikan dengan  $t \text{ hitung} > t \text{ tabel}$  ( $-0,841 > -2,05183$ ) maka  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak, artinya tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara Kompetensi terhadap Prestasi Kerja dan besar pengaruhnya secara parsial sebesar -3%.
2. Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja, ini dibuktikan dengan  $t \text{ hitung} < t \text{ tabel}$  ( $0,376 < 2,05183$ ) maka  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak, artinya tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Prestasi Kerja dan besar pengaruhnya secara parsial sebesar 7,6%.
3. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja, ini dibuktikan dengan  $t \text{ hitung} > t \text{ tabel}$  ( $2,751 > 2,05183$ ) maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi terhadap Prestasi Kerja 20%.
4. Kompetensi, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja guru SMA Negeri 6 Kerinci sebesar, dapat



dilihat  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $2,957 > 2,728$ ). Besarnya pengaruh sebesar 24,7%, sedangkan sisanya 75,3% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti.

## 5.2. Saran

Berdasarkan temuan dan pembahasan hasil penelitian, dikemukakan beberapa saran sebagai berikut :

### 1. Prestasi Kerja

- a) Berdasarkan hasil penelitian, guru hendaknya melakukan kerja sama untuk menyelesaikan pekerjaan agar dapat memaksimal kinerja dan target capaian pekerjaan.
- b) Perlunya pelatihan agar guru dapat menyelesaikan pekerjaan walaupun diluar bidang mereka yang merupakan tantangan guru dalam melakukan pekerjaan.

### 2. Kompetensi Kerja

- a) Perlunya peningkatan disiplin guru agar meningkatkan kinerja guru dan memberikan roll model bagi siswa untuk selalu menjaga kedisiplinan.
- b) Perlunya peningkatan pengetahuan guru mengenai perkembangan teknologi, agar siswa dapat menggunakan teknologi dengan maksimal.

### 3. Lingkungan Kerja Non Fisik

- a) Meningkatkan hubungan antar pimpinan dan bawahan, dengan cara meningkatkan komunikasi kepada bawahan, memberikan saran dalam melakukan pekerjaan, serta memberikan apresiasi kepada bawahan agar tumbuhnya hubungan yang sehat antar atasan dan bawahan.



- b) Meningkatkan hubungan kerja antar sesama pegawai, dengan cara melakukan kegiatan yang memicu kebersamaan seperti dilakukan diskusi bersama, silaturahmi, serta kegiatan yang dapat menjalin keakraban.

#### 4. Motivasi

- a) Meningkatkan dan memberikan insentif pegawai dalam melakukan pekerjaan, agar dapat meningkatkan motivasi dalam bekerja.
- b) Menciptakan lingkungan yang sehat, agar terjalin hubungan kerja yang baik, komunikasi yang baik, dan kenyamanan kerja. Secara tidak langsung akan menumbuhkan motivasi dalam melakukan pekerjaan.

5. Adapun beberapa saran yang perlu diperhatikan bagi peneliti selanjutnya yang tertarik meneliti tentang Kompetensi, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan adalah:

- a) Peneliti selanjutnya diharapkan untuk menggu lebih banyak sumber maupun referensi yang terkait dengan Prestasi Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Motivasi Kerja agar hasil penelitiannya dapat lebih baik dan lebih terdapat.
- b) Peneliti selanjutnya diharapkan lebih mempersiapkan diri dalam proses pengambilan dan pengumpulan dan segala sesuatunya sehingga penelitian dapat dilaksanakan dengan lebih baik.

