

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI KANTOR CAMAT SIULAK
KABUPATEN KERINCI**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



Disusun oleh :

**GINO ARYA PUTRA
NPM: 1810061201005**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH
2022**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI KANTOR CAMAT SIULAK
KABUPATEN KERINCI**

GINO ARYA PUTRA

Pembimbing Utama : Mauledy Ahmad, S.E.,M.M

Program Studi : Manajemen

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis bagaimanakah pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Camat Siulak, Kabupaten Kerinci. Penelitian ini dikategorikan sebagai penelitian kausal komparatif pendekatan kuantitatif dengan instrumen berupa kuisioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Pegawai PNS sebanyak 21 orang. Teknik pengambilan sampel dengan cara teknik sampling jenuh atau sensus. Sampel dalam penelitian ini adalah dengan mengambil populasi atau sebanyak 21 sampel. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh melalui kuisioner dan data sekunder yang diperoleh dari instansi dan jurnal terkait untuk mendukung penelitian ini.

Uji validitas instrument menggunakan rumus *Correclation Bivariate*, sedangkan uji reliabilitas menggunakan *Cronbach Alpha*. Alat ukur terbukti valid dan reliabel untuk instrument penelitian. Analisis regresi berganda digunakan untuk uji hipotesis penelitian ini. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: Kepemimpinan (X_1) tidak berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Camat Siulak, Kabupaten Kerinci sebesar (β) 1,105 dengan signifikan sebesar 0,132. Budaya Organisasi(X_2) berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Camat Siulak, Kabupaten Kerinci ini di buktikan dengan nilai (β) sebesar -1,201. Lingkungan Kerja(X_3) tidak berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Camat Siulak, Kabupaten Kerinci hal ini di buktikan dengan nilai (β) sebesar 0,066. Dan berdasarkan hasil uji ketiga variabel *independent* yang diuji secara individual yang paling dominan dalam mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Camat Siulak, Kabupaten Kerinci adalah Budaya Organisasi(dengan koefisien - 0,590). Maka dapat disimpulkan bahwa pada penelitian ini Budaya Organisasi(X_2) secara parsial merupakan faktor yang berpengaruh nyata terhadap Kepuasan Kerja(Y).

Kata kunci : Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK ENVIRONMENT JOB SATISFACTION OF SIULAK SUB DISTRICT OFFICE EMPLOYEES KERINCI DISTRICT

GINO ARYA PUTRA

Main Supervisor : Mauledy Ahmad, S.E.,M.M

Study Program : Management

Sakti Alam Kerinci School of Economics, Sungai Penuh

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze how the influence of Influence of leadership, Organizational Culture and Work Environment Job Satisfaction of Siulak sub district office employees Kerinci district. This research is categorized as a causal comparative quantitative approach with an instrument in the form of a questionnaire. The population in this study were all civil servants except the head of the Social Service, Kerinci Regency as many as 21 people. The sampling technique is by means of a saturated sampling technique or a census. The sample in this study is to take the population or as many as 21 samples. The data used in this study are primary data obtained through questionnaires and secondary data obtained from related agencies and journals to support this research.

The instrument validity test used the Bivariate Correclation formula, while the reliability test used Cronbach Alpha. The measuring instrument proved to be valid and reliable for the research instrument. Multiple regression analysis was used to test the hypothesis of this study. The results showed that: Leadership(X1) no influence significant effect on job satisfaction at the sub district office employees, Kerinci district of (β) 1,105 with a significance of 0.132. Organizational Culture(X2) has negatife and no significant effect on job satisfaction at the sub district office employees, Kerinci district, as evidenced by the value (β) of -1,201. Work Evironment(X3) has no significant effect on job satisfaction at the sub district office employees, Kerinci district, this is proven by the value (β) of 0.066. And based on the test results of the three independent variables tested individually, the most dominant in influencing the job satisfaction of Siulak sub district office employees Kerinci district is the organizational culture (with a coefficient of 0.590). So it can be concluded that in this study (X₂) organizational culture is partially a factor that significantly job satisfaction (Y).

Keywords: Leadership, Organizational Culture, Work Environment, Job Satisfaction