

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan penjelasan dari bab-bab terdahulu maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Tidak terdapat Pengaruh yang signifikan antara Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Siulak Kabupaten Kerinci, ini dibuktikan dengan t hitung $<$ t tabel ($1.581 < 2.10982$) serta dengan nilai signifikansi $= 0,132 > 0,050$. Serta Besarnya pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Siulak Kabupaten Kerinci secara parsial hanya sebesar -1,10%.
2. Terdapat Pengaruh yang signifikan antara Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Siulak Kabupaten Kerinci, ini dibuktikan dengan $-t$ hitung $<$ $-t$ tabel ($-1,758 < -2.10982$) serta dengan nilai signifikansi $= 0,097 > 0,050$. Serta Besarnya pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja di Kantor Kecamatan Siulak Kabupaten Kerinci secara parsial adalah 17,9%.
3. Tidak terdapat Pengaruh yang signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Siulak Kabupaten Kerinci, ini dibuktikan dengan t hitung $<$ t tabel ($0,278 < 2.10982$) serta dengan nilai signifikansi $= 0,785 > 0,050$. Serta Besarnya pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Siulak Kabupaten Kerinci secara parsial hanya sebesar 1,05%.

4. Tidak terdapat Pengaruh yang signifikan antara Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Siulak Kabupaten Kerinci secara simultan atau bersama-sama, ini $F_{hitung} < F_{tabel}$ ($1,226 < 3,20$) serta dengan nilai signifikansi = $0,331 > 0,05$. Serta Besarnya pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Siulak Kabupaten Kerinci adalah sebesar 17,8%, sedangkan sisanya ($100\% - 17,8\%$), yaitu 82,2% dijelaskan oleh faktor penyebab lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2. Saran

Berdasarkan bab pembahasan dan kesimpulan bahwa Kepuasan Kerja di Kantor Kecamatan Siulak Kabupaten Kerinci berada pada rata-rata Cukup Baik dengan Total Capaian Responden (TCR) nya sebesar 77,65%, maka untuk meningkatkan Kepuasan Kerja tersebut maka penulis menyarankan hal-hal sebagai berikut:

1. Memperbaiki Kepemimpinan dengan cara :
 1. Hendaknya Sebagai Pemimpin hendaknya dapat dicontoh oleh bawahan
 2. Hendaknya Sebagai Pemimpin hendaknya mau mengintrospeksi diri saat ada bawahan yang memberi saran
2. Memperbaiki Budaya Organisasi dengan cara :
 1. Hendaknya di Kantor Kecamatan Siulak Pegawai harus terbiasa bekerja dengan teliti

2. Hendaknya di Kantor Kecamatan Siulak Pegawai harus selalu bekerja dengan penuh semangat”
3. Memperbaiki Lingkungan Kerja dengan cara :
 - 1) Hendaknya di Kantor Kecamatan Siulak ruang kerjanya didukung dengan cahaya yang sangat bagus
 - 2) Hendaknya di Kantor Kecamatan Siulak, area kantor dijauhkan dari suara bising.

