

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT PLTA KERINCI MERANGIN
HIDRO (KMH) KABUPATEN KERINCI**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



Disusun oleh :

RION KURNIA PERWIRA

NPM : 1810061201129

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH
2022**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT PLTA KERINCI MERANGIN
HIDRO (KMH) KABUPATEN KERINCI**

RION KURNIA PERWIRA

Pembimbing: H.FERRY SISWADHI, S.E.,M.Si

Program Studi Manajemen

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Apakah disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT PLTA Kerinci merangin hidro (KMH) kabupaten kerinci secara parsial dan simultan ? 2) Berapa besar pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT PLTA kerinci merangin hidro (KMH) kabupeten kerinci secara parsial dan simultan ? Metodologi penelitian yang digunakan adalah dengan pendekatan deskriptif kualitatif dan deskriptif kuantitatif. Hasil Penelitian yaitu; 1. Secara parsial dan simultan terdapat pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PLTA Kerinci Merangin Hydro. 2. Secara parsial besarnya pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PLTA Kerinci Merangin Hydro adalah 22,40%, besarnya pengaruh motivasi kerja adalah 30,59%. Dan secara simultan besarnya pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PLTA Kerinci Merangin Hydro adalah 52,9%.

Kata Kunci : Disiplin, Motivasi, Kinerja.

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND WORK MOTIVATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE PT PLTA KERINCI MERANGIN
HIDRO (KMH) KERINCI DISTRICT**

RION KURNIA PERWIRA

Advisor : H. FERRY SISWADHI, S.E.,M.Si

Management Study Program

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRACT

This study aims to find out: 1) Does work discipline and work motivation affect employee performance at PT PLTA Kerinci Merangin Hidro (KMH) Kerinci Regency partially and simultaneously? 2) How much influence does work discipline and work motivation have on employee performance at PT PLTA Kerinci Merangin Hidro (KMH) Kerinci Regency partially and simultaneously? The research methodology used is descriptive qualitative and quantitative descriptive approaches. Research results namely; 1. Partially and simultaneously there is the influence of work discipline and work motivation on the performance of the Kerinci Merangin Hydro Hydro Power Plant employees. 2. Partially, the magnitude of the influence of work discipline on the performance of the Kerinci Merangin Hydro Hydro Power Plant employees is 22.40%, the magnitude of the influence of work motivation is 30.59%. And simultaneously the magnitude of the influence of work discipline and work motivation on the performance of the Kerinci Merangin Hydro Hydro Power Plant employees is 52.9%.

Keywords: Discipline, Motivation, Performance.