

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN J&T
EKSPRESS CABANG KOTA SUNGAI PENUH
SELAMA PANDEMI COVID-19**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



Disusun oleh :

LINDA SUSANTI
NPM: 1810061201072

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM
KERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH
2022**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN J&T
EKSPRESS CABANG KOTA SUNGAI PENUH
SELAMA PANDEMI COVID-19**

Linda Susanti
Pembimbing Fitina Afrianti, S.Kom, M.M.
Program Studi Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan mengidentifikasi pengaruh Lingkungan kerja dan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan J&T Ekspres Cabang Kota Sungai Penuh Selama Pandemi Covid-19. Penelitian ini dilakukan untuk menguji ada tidaknya hubungan atau pengaruh antar variabel, yakni secara khusus akan dilakukan uji hipotesis dalam persamaan struktural. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu teknik analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil Penelitian menunjukkan Lingkungan Kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Motivasi Kerja dibuktikan dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,080 > 2,03693$, serta nilai signifikansi $0,003 < 0,05$. Kompensasi tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Motivasi Kerja dibuktikan dengan $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $-3,195 < -2,03693$, serta nilai signifikansi $0,288 > 0,05$. Lingkungan Kerja dan Kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Lingkungan Kerja dibuktikan dengan $f_{hitung} > f_{tabel}$ ($5,291 > 3,29$) serta dengan nilai signifikansi $0,010 < 0,05$.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja

EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND COMPENSATION ON J&T EXPRESS EMPLOYEES WORK MOTIVATION RIVER CITY BRANCH EXPRESS FULL DURING THE COVID-19 PANDEMIC

Linda Susanti
Main Supervisor
Fitina Afrianti, S.Kom, M.M.
Program Management
Sakti Alam Kerinci School Of Economics, Sungai Penuh

ABSTRACT

This study aims to identify the effect of the work environment and compensation on the work motivation of J&T Express employees at Sungai Penuh Branch during the Covid-19 Pandemic. This research was conducted to test whether or not there is a relationship or influence between variables, specifically to test the hypothesis in the structural equation. The data analysis technique used in this research is Multiple Linear Regression analysis technique.

The results showed that the work environment had a significant effect on work motivation, as evidenced by $t_{count} > t_{table}$, namely $2,080 > 2,03693$, and a significance value of $0,003 < 0,05$. Compensation does not have a significant effect on work motivation as evidenced by $t_{count} < t_{table}$, namely $-3.195 < -2.03693$, and a significance value of $0.288 > 0.05$. Work Environment and Compensation have a significant influence on the Work Environment as evidenced by $f_{count} > f_{table}$ ($5,291 > 3,29$) and with a significance value of $0.010 < 0.05$.

Keywords: Work Environment, Compensation, Work Motivation