

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat dikemukakan beberapa kesimpulan penelitian sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan J&T ekspres cabang Kota Sungai Penuh. Hal ini dibuktikan dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,130 > 2,03693$) serta dengan nilai signifikan ($0,041 < 0,05$). Besarnya pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan J&T ekspres cabang Kota Sungai Penuh pandemi Covid-19 adalah sebesar 40,40%.
2. Kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan J&T ekspres cabang Kota Sungai Penuh. Hal ini dibuktikan dengan $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($3,929 < 2,03693$) serta dengan nilai signifikan ($0,030 > 0,05$). Kompensasi terdapat pengaruh terhadap motivasi kerja karyawan J&T ekspres cabang Kota Sungai Penuh pandemi Covid-19 dengan nilai berpengaruh sebesar 40,11%.
3. Terdapat pengaruh positif lingkungan kerja dan kompensasi secara simultan terhadap motivasi kerja karyawan J&T ekspres cabang Kota Sungai Penuh. Hal ini dibuktikan dengan nilai f_{hitung} besar dari f_{tabel} ($6,550 > 3,29$), dan

tingkat signifikan $0,014 < 0,05$. besar pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan J&T ekspres cabang Kota Sungai Penuh selama pandemi Covid-19 adalah sebesar 73,7%.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan serta kesimpulan yang telah dikemukakan, berikut ini beberapa saran yang diharapkan dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan J&T ekspres cabang Kota Sungai Penuh.

1. Lingkungan kerja para karyawan J&T ekspres cabang Kota Sungai Penuh selama pandemi Covid-19 sudah baik, namun masih ada yang perlu ditingkatkan pada indikator suasana kerja yang mendapat nilai rata-rata dengan skor 3,48 dan TCR terendah dengan sebesar 69,52%, maka dapat ditingkatkan dengan menunjang lingkungan kerja yang lebih baik, rasa nyaman serta menjadikan setiap pekerjaan yang diembankan kepada para karyawan sebagai amanah yang harus diselesaikan dengan baik agar mampu meningkatkan motivasi kerja dari masing-masing karyawan.
2. Kompensasi karyawan J&T ekspres cabang Kota Sungai Penuh selama pandemi Covid-19 sudah sangat baik, namun masih ada yang perlu ditingkatkan pada indikator upah dan gaji yang memperoleh nilai rata-rata yaitu 3,90 dan TCR terendah sebesar 79,90%, yaitu dengan cara memberikan upah dan gaji yang layak bagi para karyawan J&T ekspres cabang Kota

Sungai Penuh selama pandemi Covid-19 dengan meningkatnya motivasi yang cukup untuk karyawan dalam mengerjakan tugas mereka masing-masing. Hal tersebut dimaksudkan agar karyawan sanggup dan bisa dengan mudah dalam menjalankan tugas mereka serta meningkatkan motivasi kerja yang lebih baik.

3. Motivasi kerja karyawan J&T ekspres cabang Kota Sungai Penuh selama pandemi Covid-19 termasuk dalam kategori cukup baik dengan rata-rata variabel kebutuhan akan afiliasi sebesar 3,29 dan TCR sebesar 71,43%. Maka dari itu pimpinan Kantor J&T ekspres cabang Kota Sungai Penuh perlu mempertahankan bahkan jika perlu meningkatkan lagi lingkungan kerja dan kompensasi para karyawan yang mampu merangsang motivasi kerja lebih baik lagi karena besar pengaruh dari variabel lingkungan kerja dan kompensasi karyawan J&T ekspres cabang Kota Sungai Penuh mencapai 75,3%.

