

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, GAYA KEPEMIMPINAN  
DAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI  
DINAS SOSIAL KABUPATEN KERINCI**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas Akhir dan Memenuhi Salah Satu Syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana**



Disusun Oleh :

**MIMURISA ELVIN POMAD**

**NPM: 1910061201080**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAMKERINCI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SUNGAI PENUH  
2023**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, GAYA KEPEMIMPINAN  
DAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI  
DINAS SOSIAL KABUPATEN KERINCI**

MIMURISA ELVIN POMAD

Pembimbing Utama : MAULEDY AHMAD,S.E.,M.M  
Program : Studi Manajemen

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Sakti Alam Kerinci

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Kerinci secara simultan dan parsial. Populasi dan Sampel dari penelitian ini adalah seluruh Pegawai PNS pada Dinas Sosial Kabupaten Kerinci sebanyak 29 orang. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda, Koefisien Determinasi serta pengujian hipotesis dengan menggunakan uji T dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Secara Parsial Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Motivasi kerja Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Kerinci, ini dibuktikan  $t$  hitung  $<$   $t$  tabel ( $3,441 > 2,05954$ ) dengan besarnya pengaruh adalah 37,5%, Gaya Kepemimpinan berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Motivasi kerja Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Kerinci, ini dibuktikan dengan  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $4,217 > 2,05954$ ) dengan besarnya pengaruh adalah 44,5%, Kompensasi berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Terhadap Motivasi kerja Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Kerinci, ini dibuktikan dengan  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $3,902 > 2,05954$ ) dengan besarnya pengaruh adalah 15,2%. Secara simultan Terdapat pengaruh yang signifikan antara Lingkungan Kerja Fisik, Gaya Kepemimpinan, dan Kompensasi Terhadap Motivasi kerja yaitu sebesar 97,3%. Sedangkan sisanya yaitu sebesar 2,7% di pengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja Fisik, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi

**THE EFFECT PHYSICAL WORK ENVIRONMENT, LEADERSHIP  
STYLE AND COMPENSATION ON EMPLOYEE WORK MOTIVATION  
KERINCI DISTRICT SOCIAL SERVICE**

MIMURISA ELVIN POMAD

Main Supervisor : MAULEDY AHMAD, S.E., M.M  
Study Program : Management

Sakti Alam Kerinci School of Economics, Sungai Penuh

*all PNS employees at the Kerinci District Social Service as many as 29 people. Data was collected using a questionnaire that had been tested for validity and reliability. The data analysis technique used is multiple regression analysis, the Coefficient of Determination and hypothesis testing using the T test and F test. The results show that Partially the Physical Work Environment has a Positive and Significant Effect on the Work Motivation of Social Service Employees of Kerinci Regency, this is proven  $t \text{ count} > t \text{ table}$  ( $3,441 > 2.05954$ ) with a magnitude of influence of 37,5%, Leadership Style has a Positive and Significant This study aims to determine the effect of the Physical Work Environment, Leadership Style and Compensation on Employee Work Motivation at the Kerinci District Social Service simultaneously and partially. The population and sample of this study were Effect on the Work Motivation of Kerinci Social Service Employees, this is evidenced by  $t \text{ count} > t \text{ table}$  ( $4,217 > 2.05954$ ) with the magnitude of the influence of 44,5%, Compensation has a positive and significant effect on the work motivation of Kerinci Social Service Employees, this is evidenced by  $t \text{ count} > t \text{ table}$  ( $3.902 > 2.05954$ ) with a magnitude of influence of 15,2%. Simultaneously, there is a significant influence between the Physical Work Environment, Leadership Style, and Compensation on work motivation, namely 97,3%. Meanwhile, the remaining 2,7% is influenced by other variables not examined in this study.*

*Keyword : Physical Work Environment, Leadership Style, Compensation, motivation*