

**PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR DAN  
PENGAWASAN TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI  
DI DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL  
(DUKCAPIL) KOTA SUNGAI PENUH**

**SKRIPSI**

**Diajukan Guna Melengkapi Tugas Tugas Untuk Memenuhi Salah Satu  
Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



**Disusun oleh :**

**RAPELIA PERTIWI**

**1910061201224**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SUNGAI PENUH  
2023**

**PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR DAN  
PENGAWASAN TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI  
DI DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL  
(DUKCAPIL) KOTA SUNGAI PENUH**

RAPELIA PERTIWI

Pembimbing: Sudirman, S.E., M.M

Program Studi Manajemen

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk: 1. Untuk mengetahui pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil pada dinas DukCapil kota sungai penuh dan besarnya pengaruh tersebut secara parsial. 2. Untuk mengetahui pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil pada dinas DukCapil kota sungai penuh dan besarnya pengaruh tersebut secara parsial. 3. Untuk mengetahui pengaruh Pengawasan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil pada dinas DukCapil kota sungai penuh dan besarnya pengaruh tersebut secara parsial. 4. Untuk mengetahui pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir dan Pengawasan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil pada dinas DukCapil kota sungai penuh dan besarnya pengaruh tersebut secara simultan. Metodologi penelitian yang digunakan adalah dengan pendekatan deskriptif kualitatif dan deskriptif kuantitatif. Hasil Penelitian yaitu: 1. Secara Parsial terdapat pengaruh antara Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Dinas DukCapil Kota Sungai Penuh yang dibuktikan dengan nilai thitung lebih besar dari nilai ttabel ( $2,175 > 2,079$ ), dan besar pengaruhnya adalah sebesar 30,94%. 2. Secara Parsial terdapat pengaruh antara Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Dinas DukCapil Kota Sungai Penuh yang dibuktikan dengan nilai thitung lebih besar dari nilai ttabel ( $4,178 > 2,079$ ), dan besar pengaruhnya adalah sebesar 46,75%. 3. Secara Parsial tidak terdapat pengaruh antara Pengawasan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Dinas DukCapil Kota Sungai Penuh yang dibuktikan dengan nilai thitung lebih kecil dari nilai ttabel ( $1,303 < 2,079$ ), dan besar pengaruhnya adalah sebesar 19,51%. 4. Secara simultan terdapat pengaruh antara kompensasi, pengembangan karir dan pengawasan terhadap kepuasan kerja pegawai di Dinas DukCapil Kota Sungai Penuh yang dibuktikan dengan nilai Fhitung lebih besar dari Ftabel ( $248,588 > 1,48$ ), dan besar pengaruhnya adalah sebesar 97,3%.

**Kata Kunci : Kompensasi, Pengembangan Karir, Pengawasan, Kepuasan Kerja Pegawai**

**THE EFFECT OF COMPENSATION, CAREER DEVELOPMENT AND  
SUPERVISION ON EMPLOYEE SATISFACTION AT THE SERVICE  
OF POPULATION AND CIVIL REGISTRATIO (DUKCAPIL)  
KOTA SUNGAI PENUH**

**RAPELIA PERTIWI**

*Advisor : Sudirman, S.E.,M.M*

*Management Study Program*

*Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh*

**ABSTRACT**

*This study aims to: 1. To determine the effect compensation for job satisfaction of civil servants at the DukCapil service in sungai Penuh and the magnitude of this influence is partial. 2. To find out the effect of career development on job satisfaction of civil servants at the DukCapil service in sungai penuh and the magnitude of this influence partially. 3. To determine the effect of supervision on job satisfaction of civil servants at the DukCapil service in sungai penuh and the magnitude of this influence partially. 4. To determine the effect of compensation , career development and supervision on job satisfaction of civil servants at the DukCapil service in sungai penuh and the magnitude of this influence simultaneously. The research methodology used is a qualitative descriptive and quantitative descriptive approach. The results of the study are: 1. Partially there is effect between compensation on employee job satisfaction at the DukCapil office of sungai penuh as evidenced by the tcount value which is bigger than the ttable value ( $2,175 > 2,079$ ), and the magnitude of the effect is 30,94%. 2. Partially there is an influence between career development on employee job satisfaction at the DukCapil service of sungai penuh as evidenced by the tcount value which is greater than the ttable value ( $4,178 > 2,079$ ), and the magnitude of the effect is 46,75%. 3. Partially, there is an influence between supervision of employee job satisfaction at the DukCapil office of sungai penuh as evidenced by the tcount value being greater than the ttable value ( $1,303 < 2,079$ ), and the magnitude of the effect is 19,51%. 4. Simultaneously there is an influence between compensation, career development and supervision on employee job satisfaction at the DukCapil office of sungai penuh as evidenced by the Fcount value greater than Ftable ( $248.588 > 1,48$ ), and the magnitude of the effect is 97,3%*

**Keywords: Compensation, Career Development, Supervision, Employee, Job Satisfaction.**