

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dikumpulkan di bab sebelumnya, maka dapat peneliti simpulkan sebagai berikut:

1. Kompensasi berpengaruh positif yang signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Dinas DukCapil Sungai Penuh. Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai thitung lebih besar daripada ttabel yaitu $2,175 > 2,079$ dan nilai sig. lebih kecil daripada $0,041 < 0,050$. Besarnya pengaruh secara parsial antara Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Dinas DukCapil Sungai Penuh adalah 30,94%.
2. Pengembangan Karir berpengaruh positif yang signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Dinas DukCapil Sungai Penuh. Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai thitung lebih besar daripada ttabel yaitu $4,178 > 2,079$ dan nilai sig. lebih kecil daripada $0,000 < 0,050$. Besarnya pengaruh secara parsial antara Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Dinas DukCapil Sungai Penuh adalah 46,75%.
3. Pengawasan berpengaruh yang tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Dinas DukCapil Sungai Penuh. Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai thitung lebih kecil daripada ttabel yaitu $1,303 < 2,079$ dan nilai sig. lebih besar daripada $0,207 > 0,050$. Besarnya pengaruh secara parsial



antara Pengawasan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Dinas DukCapil Sungai Penuh adalah 19,51%.

4. Kompensasi, Pengembangan Karir dan Pengawasan secara simultan berpengaruh positif yang signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Dinas DukCapil Sungai Penuh. Hal ini terbukti bahwa nilai Fhitung lebih besar daripada nilai Ftabel yaitu $248,588 > 1,48$ dengan nilai signifikansi lebih kecil dari nilai 0,050 yaitu 0,000 dari 0,050 yaitu $0,000 < 0,050$. Besarnya pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir dan Pengawasan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Dinas DukCapil Sungai Penuh adalah 97,3 sedangkan sisanya ($100\% - 97,3 = 2,7\%$) dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan pada BAB pembahasan dan kesimpulan bahwa Kepuasan Kerja Pegawai di Dinas DukCapil Sungai Penuh berada pada rata-rata baik dengan Total Capaian Responden (TCR) nya sebesar 78,62% dan hasil pengolahan data, maka untuk meningkatkan Kepuasan Kerja Pegawai di Dinas DukCapil Sungai Penuh tersebut penulis menyarankan hal-hal sebagai berikut:

1. Meningkatkan Kompensasi dengan cara :
 - 1) Pemberian tunjangan kinerja bagi pegawai negeri sipil dihubungkan dengan jumlah jam kerja
 - 2) Pemberian gaji yang diterima sesuai dengan hasil pekerjaan



3) Penerimaan gaji sesuai standart yang berlaku

2. Meningkatkan Pengembangan Karir dengan cara :

- 1) Pemimpin disarankan untuk memberikan dukungan terhadap para pegawainya.
- 2) Adanya sikap loyalitas antara pegawai dalam bekerja
- 3) Bersedia terlibat dalam kegiatan yang ada di DukCapil

3. Meningkatkan Pengawasan dengan cara :

- 1) Mampu melihat masalah dari sudut pandang yang berbeda dengan orang lain
- 2) Mampu mengambil keputusan secara efektif, baik berdasarkan pengalaman
- 3) Mampu meninjau keefektifan setiap tindakan korektif yang dilaksanakan

