

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PELATIHAN, DAN
PENEMPATAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PUSKESMAS DEPATI VII KERINCI**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



Disusun Oleh :

SOFIA LAJUBA

NPM : 1810061201253

Pembimbing Utama :

H. FERRY SISWADHI, S.E.,M.SI

NIDN: 1019126901

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGRAM STUDY MANAJEMEN
SUNGAI PENUH
2022**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PELATIHAN, DAN
PENEMPATAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PUSKESMAS DEPATI VII KERINCI**

SOFIA LAJUBA

Pembimbing Utama H. FERRY SISWADHI, S.E,M.SI

Program Studi Manajemen

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan mengidentifikasi Pengaruh Lingkungan Kerja Pelatihan, dan Penempatan Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Depati VII Kerinci. Penelitian ini dilakukan untuk menguji ada tidaknya hubungan atau pengaruh antar variabel, yakni secara khusus akan dilakukan uji hipotesis dalam persamaan struktural. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu teknik analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil Penelitian menunjukkan Lingkungan Kerja secara parsial tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini dibuktikan dengan $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $1,180 < 2,032$, serta nilai signifikansi $0,246 > 0,05$, Pelatihan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini dibuktikan dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $3,611 > 2,032$, serta nilai signifikansi $0,001 < 0,05$, dan Penempatan (X3) secara parsial tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini dibuktikan dengan $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $0,214 < 2,032$, serta nilai signifikansi $0,832 > 0,05$. Sedangkan Lingkungan Kerja, Pelatihan dan Penempatan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dibuktikan dengan nilai $f_{hitung} > f_{tabel}$ ($9,957 > 3,24$) serta dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,0$

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Pelatihan, Penempatan, Kinerja Pegawai

**THE EFFECT OF THE WORK ENVIRONMENT, TRAINING, AND PLACEMENT
ON THE PERFORMANCE OF THE EMPLOYEES
OF THE KERINCIVII PUSKESMAS**

SOFIA LAJUBA

Main Supervisor H. FERRY SISWADHI, S.E,M.SI

Study Program Management

Sakti Alam Kerinci School Of Economics Sungai Penuh

ABSTRACT

This study aims to identify the effect of the work environment, training, and placement on the performance of the employees of the kerinci VII Puskesmas. This reseach was conducted to test whether there is a relationship or influence between variables, specifically a hypothesis test will be carried out in structural equations. The data analysis technique used in this research is multiple linear regression analysis technique.

The results of the study show that the work environment partially has no positive and significant effect on employee performance. This is eviden ced by the t count < of the t table, namely $1,180 < 2,032$ the significance value $0,246 > 0,05$.. Training partially has a positive and significant effect on employee performance This is eviden ced by the t count \rightarrow of the t table, namely $3,611 > 2,032$ the significance value $0,001 < 0,05$. And placement partially has no positive and significant effect on employee performance. This is eviden ced by the t count < of the t table, namely $0,214 < 2,032$ the significance value $0,832 > 0,05$.

Keywords : Work environment, Training, Placement, Employee performance