

**PENGARUH KEMAMPUAN, MOTIVASI DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN
KERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN
KABUPATEN KERINCI**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



H. Ferry Siswadhi, S.E., M.Si
NIDN : 1019126904

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM
KERINCI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH
2023**

PENGARUH KEMAMPUAN, MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN KERINCI

OVELIA JULIAN

Pembimbing Utama : H. Ferry Siswadhi, S.E., M.Si
Program Studi : Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis bagaimanakah pengaruh kemampuan, motivasi dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Kerinci. Penelitian ini dikategorikan sebagai penelitian kausal komparatif pendekatan kuantitatif dengan instrumen berupa kuisioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Pegawai PNS Dinas Pendidikan, Kabupaten Kerinci sebanyak 42 orang. Teknik pengambilan sampel dengan cara teknik sampling jenuh atau sensus. Sampel dalam penelitian ini adalah dengan mengambil populasi atau sebanyak 42 sampel. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh melalui kuisioner dan data sekunder yang diperoleh dari instansi dan jurnal terkait untuk mendukung penelitian ini.

Uji validitas instrument menggunakan rumus *Correclation Bivariate*, sedangkan uji reliabilitas menggunakan *Cronbach Alpha*. Alat ukur terbukti valid dan reliabel untuk instrument penelitian. Analisis regresi berganda digunakan untuk uji hipotesis penelitian ini. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: Kemampuan (X_1) tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pendidikan, Kabupaten Kerinci sebesar (β) 0,122 dengan signifikan sebesar 0,406. Motivasi (X_2) tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pendidikan, Kabupaten Kerinci ini di buktikan dengan nilai (β) sebesar -0,049 dengan signifikan sebesar 737. Kepemimpinan (X_3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pendidikan, Kabupaten Kerinci hal ini di buktikan dengan nilai (β) sebesar 0,453 dengan signifikan sebesar 003. Dan berdasarkan hasil uji ketiga variabel *independent* yang diuji secara individual yang paling dominan dalam mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pendidikan, Kabupaten Kerinci adalah Kepemimpinan (dengan koefisien 0,453). Maka dapat disimpulkan bahwa pada penelitian ini Kepemimpinan (X_3) secara parsial merupakan faktor yang berpengaruh nyata terhadap Kepuasan (Y).

Kata kunci : Kemampuan, Motivasi, Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Pegawai

THE EFFECT OF ABILITY, MOTIVATION AND LEADERSHIP ON JOB SATISFACTION OF SERVICE EMPLOYEES KEINCI DISTRICT EDUCATION

OVELIA JULIAN

Main Supervisor : H. Ferry Siswadhi, S.E., M.Si

Study Program : Management

Sakti Alam Kerinci School of Economics, Sungai Penuh

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze how the influence of ability, motivation and leadership on job satisfaction of employees at the Department of Education, Kerinci Regency. This research is categorized as a causal comparative quantitative approach with an instrument in the form of a questionnaire. The population in this study were all PNS Employees of the Education Office, Kerinci Regency as many as 42 people. The sampling technique is by means of a saturated sampling technique or a census. The sample in this study is to take the population or as many as 42 samples. The data used in this study are primary data obtained through questionnaires and secondary data obtained from related agencies and journals to support this research.

The instrument validity test used the Bivariate Correlation formula, while the reliability test used Cronbach Alpha. The measuring instrument proved to be valid and reliable for the research instrument. Multiple regression analysis was used to test the hypothesis of this study. The results showed that: Ability (X1) did not have a positive and significant effect on Job Satisfaction of Education Office Employees, Kerinci Regency of (β) 0.122 with a significance of 0.406. Motivation (X2) has no positive and significant effect on Job Satisfaction of Education Office Employees, Kerinci Regency is proven by a value (β) of -0.049 with a significance of 737. Leadership (X3) has a positive and significant effect on Job Satisfaction of Education Office Employees, Regency Kerinci this is proven by a value (β) of 0.453 with a significance of 003. And based on the test results of the three independent variables tested individually, the most dominant in influencing the Job Satisfaction of the Education Office Employees, Kerinci Regency is Leadership (with a coefficient of 0.453). So it can be concluded that in this study Leadership (X3) is partially a factor that has a significant effect on Satisfaction (Y).

Keywords: Ability, Motivation, Leadership, Employee Job Satisfaction