

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
NON FISIK TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI
DINAS LINGKUNGAN HIDUP KOTA SUNGAI PENUH**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



Di susun oleh :
YOSSY SUKMA PARTIWI
NPM : 1910061201256

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH
2023**

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA
NON FISIK TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI DINAS
LINGKUNGAN HIDUP KOTA SUNGAI PENUH**

YOSSY SUKMA PARTIWI

Pembimbing: Dr. AyuEsteka Sari, S.E.,M.M

Program Studi Manajemen

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk: 1. Untuk mengetahui pengaruh Motivasi terhadap Semangat Kerja Pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Sungai Penuh dan besarnya pengaruh tersebut secara parsial. 2. Untuk mengetahui pengaruh Kompensasi terhadap Semangat Kerja Pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Sungai dan besarnya pengaruh tersebut secara parsial. 3. Untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Semangat Kerja Pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Sungai dan besarnya pengaruh tersebut secara parsial. 4. Untuk mengetahui pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Semangat Kerja Pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Sungai dan besarnya pengaruh tersebut secara simultan. Metodologi penelitian yang digunakan adalah dengan pendekatan deskriptif kualitatif dan deskriptif kuantitatif. Hasil Penelitian yaitu: 1. Secara Parsial tidak terdapat pengaruh antara Motivasi terhadap semangat kerja pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kota Sungai Penuh yang dibuktikan dengan nilai thitung lebih kecil dari nilai ttabel ($0,498 < 2,045$), dan besar pengaruhnya adalah sebesar 08,01%. 2. Secara Parsial terdapat pengaruh antara Kompensasi terhadap Semangat Kerja Pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kota Sungai Penuh yang dibuktikan dengan nilai thitung lebih besar dari nilai ttabel ($5,239 > 2,045$), dan besar pengaruhnya adalah sebesar 71,19%. 3. Secara Parsial terdapat pengaruh antara Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Semangat Kerja Pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kota Sungai Penuh yang dibuktikan dengan nilai thitung lebih besar dari nilai ttabel ($3,901 > 2,045$), dan besar pengaruhnya adalah sebesar 25,68%. 4. Secara simultan terdapat pengaruh antara Motivasi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap semangat kerja pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kota Sungai Penuh yang dibuktikan dengan nilai Fhitung lebih besar dari Ftabel ($509,912 > 2,874$), dan besar pengaruhnya adalah sebesar 98,1%

Kata Kunci : Motivasi, Kompensasi, Lingkungan Kerja Non Fisik, Semangat Kerja

THE INFLUENCE OF MOTIVATION, COMPENSATION, AND NON-PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON THE WORK SPIRIT OF EMPLOYEES IN THE CITY OF SUNGAI PENUH

YOSSY SUKMA PARTIWI

Mentor : Dr. AyuEsteka Sari, S.E.,M.M

Management Study Program

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRACT

This study aims to :1. To determine the effect of motivation on employee morale at the Environmental Service Office of Sungai Penuh City and the magnitude of this influence partially. 2. To determine the effect of compensation on employee morale at the sungaipenuh City Enviromental Service and the magnitude of this influence partially. 3. To determine the influence of the Non-Physical Work Environment on employee Work morale at the sungaipenuh city Enviromental Service and the magnitude of this influence partially. 4. To determine the effect of Motivation, Compensation, and Non-Physical Work Environment on employee work morale at the river City Enviromental Service and the magnitude of this influence silmultaneously. The research methodology use in descriptive qualitative and quantitative descriptive approaches. The results of the study are : 1. Partially there is no influence between motivation on employee morale at the Environmental Service Office of Sungai Penuh City as evidenced by the tcount value which is smaller than the ttable value ($0,498 < 2,045$), and the magnitude of the effect is 08,01%. 2. Partially, there is an influence between Compensation on Employee Work Morale at the Environmental Service Office of Sungai Full City as evidenced by the tcount value being greater than the ttable value ($5,239 > 2,045$), and the magnitude of the effect is 71.19%. . Partially, there is an influence between the Non-Physical Work Environment on Employee Work Morale at the Environmental Service Office of Sungai Full City as evidenced by the tcount value being greater than the ttable value ($3,901 > 2,045$), and the magnitude of the effect is 25.68%. 4. Simultaneously there is an influence between Motivation, Compensation, and the Non-Physical Work Environment on the morale of employees at the Environmental Service Office of Sungai Full City as evidenced by the Fcount value greater than Ftable ($509,912 > 2,93$), and the magnitude of the effect is 98.1 %.

Keywords: Motivation, Compensation, Non-Physical Work Environment, Morale