

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dikumpulkan di bab sebelumnya, maka dapat peneliti simpulkan sebagai berikut :

- 1) Motivasi (X1) secara parsial tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Sungai Penuh.. Karena $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $0,498 < 2,045$ serta nilai signifikansi $0,622 > 0,05$ maka H_0 diterima dan H_a ditolak maka hipotesis H_1 ditolak yaitu “tidak terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi terhadap semangat kerja pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Sungai Penuh (Y).”
- 2) Kompensasi (X2) secara parsial berpengaruh positif yang signifikan terhadap semangat kerja pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Sungai Penuh. Karena $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $5,239 > 2,045$ serta nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_2 diterima
- 3) Lingkungan Kerja Non Fisik (X3) secara parsial berpengaruh positif yang signifikan terhadap Semangat kerja pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Sungai Penuh. Karena $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $3,901 > 2,045$ serta nilai signifikansi $0,001 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_3 diterima maka hipotesis H_3 diterima yaitu “Terdapat pengaruh positif yang signifikan terhadap semangat kerja pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Sungai Penuh (Y).”



- 4) Secara simultan Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja Pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Sungai Penuh ini dibuktikan dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ $509,912 > 2,93$ serta dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$.

5.2 Saran

Berdasarkan pada BAB Pembahasan dan kesimpulan bahwa Semangat kerja pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Sungai Penuh berada pada rata-rata cukup baik dengan Total Capaian Responden (TCR) nya sebesar 78,79 dan rata-rata skor 4,09, maka untuk meningkatkan semangat kerja pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kota Sungai Penuh tersebut penulis menyarankan hal-hal berikut :

Meningkatkan Semangat Kerja dengan cara :

1. Harus selalu aktif dalam semua kegiatan yang diadakan
2. Melakukan pekerjaan tanpa dipantau oleh atasan
3. Berusaha bekerja lebih keras dalam melakukan pekerjaan agar mendapatkan hasil yang memuaskan

Meningkatkan Motivasi dengan cara :

1. Melakukan pekerjaan yang diberikan oleh atasan dengan cara teliti dan rapi
2. Memberikan reward/penghargaan guna meningkatkan semangat pegawainya
3. Memberikan bantuan kepada rekan kerja pada saat mereka sedang mengalami kesulitan saat bekerja.



Meningkatkan Kompensasi dengan cara :

1. Memberikan gaji sesuai dengan pekerjaan dan kemampuan yang mereka miliki
2. Memberikan tunjangan (THR) yang membantu memenuhi kebutuhan pegawai
3. Memberikan gaji sesuai dengan jabatan pegawai

Meningkatkan Lingkungan Kerja Non Fisik dengan cara :

1. Memberikan promosi jabatan kepada para pegawai
2. Melakukan pekerjaan sesuai dengan standar yang telah ditetapkan
3. Melakukan pekerjaan sesuai dengan prosedur kerja yang telah ditetapkan

