

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmadi. 1999. Psikologi Sosial. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. 2012. Prosedur Penelitian. Jakarta: n Rineka Cipta.
- Arikunto, S. 2013. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Edisi Revisi.  
Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Handoko, T. Hani. 2014. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. BPFE,  
Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2019. Manajemen. Dasar, Pengertian, dan Masalah.  
Jakarta : Bumi Aksara.
- H. Hadari Nawawi. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk bisnis yang  
Kompentitif, cetakan ke-7. Gajah Mada Unversty Press, Yogyakarta.
- Kasiram, Muhammad. 2008. Metode Penelitian Kuantitatif-Kualitatif. Malang: UIN  
Malang Press
- Nawawi, Hadari. 2011. Manajemen Sumber Daya manusia. Yogyakarta: Gajah  
Mada University Press
- Nitisemito, Alex S. 2008. Manajemen Personalia. Jakarta: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Notoadmodjo, S. 2010. Metodologi Penelitian Kesehatan. Jakarta: Rineka Cipta.
- Simamora, H. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 3. STIE YKPN.  
Yogyakarta.
- Sudjana, N. dan Ibrahim. 2004. Penelitian dan Penilaian Pendidikan. Cetakan Ketiga.  
Bandung: Sinar Baru Algessindo.
- Sugiharto, Sitingjak, 2006, Lisrel, Cetakan Pertama Yogyakarta, Penerbit Graha ilmu.



Sugiyono. 2013. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet.

Sugiyono. 2014. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet.

Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet.

Saputra, Hendra. 2019. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan kerja terhadap Semangat kerja karyawan di PT. Bina Sawit Nusantara (BSN). Jurnal Ekonomi Vol 01 No.2 Oktober

Handoyono, Yahya. 2012. Pengaruh Motivasi, Lingkungan kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan melalui Semangat kerja karyawan,. Jurnal Administrasi Bisnis Vol 2 No.2 November

P.Danti, Fajarrini.2014. Pengaruh Kompensasi terhadap Semangat kerja. Jurnal Bisnis Vol 4 No.6 Mei

Mulya & Kasman.2019. Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi terhadap Semangat kerja pegawai di Kota Banjar. Jurnal Manajemen Vol 1 No.2 Juni

