

**PENGARUH KOMUNIKASI, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN**

**KOTA SUNGAI PENUH**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi  
Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



Disusun oleh :

**PUTRI MELIANA BERLIAN FEBRIANTI**

**NIM :1910061201193**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAMKERINCI**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**SUNGAI PENUH**

**2023**

**PENGARUH KOMUNIKASI, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN  
KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DINAS PENDIDIKAN KOTA SUNGAI PENUH**

**PUTRI MELIANA BERLIAN FEBRIANTI**

Pembimbing Dr. Ayu Esteka Sari S.E, M.M

Program Studi Manajemen

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji komunikasi, kompensasi dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Sungai Penuh berjumlah 45 responden. Pengumpulan data dalam penelitian ini adalah data primer yang dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada responden. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, sedangkan teknik analisa yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, uji t, uji f, dan uji koefisien determinasi. Secara parsial terdapat pengaruh antara komunikasi (X1) terhadap kinerja pegawai (Y) Dinas Pendidikan Kota Sungai Penuh dibuktikan dengan nilai t hitung  $\geq$  t tabel ( $3,451 \geq 2,015$ ) dengan nilai signifikan =  $0,014 < 0,05$ . Dimana besarnya pengaruh komunikasi terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Sungai Penuh sebesar 21,38%. Terdapat pengaruh yang Negatif dan signifikan antara kompensasi (X2) secara parsial terhadap kinerja pegawai (Y) Dinas Pendidikan Kota Sungai Penuh dibuktikan dengan nilai t hitung  $\geq$  t tabel ( $-698 \geq 2,015$ ) dengan nilai signifikan =  $489 > 0,05$ . Dimana besarnya kompensasi terhadap terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Sungai Penuh sebesar 12,49%. Terdapat pengaruh yang negatif dan signifikan antara lingkungan kerja fisik (X3) secara parsial terhadap kinerja Pegawai (Y) Dinas Pendidikan Kota Sungai Penuh dibuktikan dengan nilai t hitung  $\geq$  t tabel ( $-3441 < 2,015$ ) dengan nilai signifikan =  $733 > 0,05$ . Dimana besarnya lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Sungai Penuh sebesar 19,3%. Terdapat pengaruh secara simultan antara komunikasi (X1), kompensasi (X2) dan lingkungan kerja fisik (X3) terhadap kinerja pegawai (Y) yaitu sbesar 21,5% sedangkan sisanya 78,5% dijelaskan oleh faktor penyebab lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci: Komunikasi, Kompensasi, Lingkungan Kerja fisik dan Kinerja Pegawai**

***THE INFLUENCE OF COMMUNICATION, COMPENSATION AND  
PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE  
OF EDUCATION SERVICE THE SUNGAI PENUH CITY***

***PUTRI MELIANA BERLIAN FEBRIANTI***

*Advisor Dr. Ayu Esteka Sari S.E, M.M*

*Management Study Program*

*Sakti Alam Kerinci High School of*

*Economics, Sungai Penuh City*

***ABSTRACT***

*This study aims to examine the communication, compensation and physical work environment on the performance of employees of the City Education Office of Sungai Lilin a total of 45 respondents. Collecting data in this study is primary data collected by distributing questionnaires to respondents. This research method uses quantitative methods, while the analysis technique used is multiple linear regression analysis, t test, f test, and test the coefficient of determination. Partially, there is an influence between communication (X1) on employee performance (Y) in the City of SungaiFull Education Office as evidenced by the value of t count  $\geq$  t table ( $3.451 \geq 2.015$ ) with a significant value =  $0.014 < 0.05$ . Where is the magnitude of the influence of communication on the performance of employees of the City Education Office of SungaiFull, which is 21.38%. There is a negative and significant effect between compensation (X2) partially on employee performance (Y) in the City of SungaiFull Education Office as evidenced by the value of t count  $\geq$  t table ( $-698 \geq 2.015$ ) with a significant value =  $489 > 0.05$ . Where is the amount of compensation for the performance of*

*employees of the City of SungaiFull Education Office of 12.49%. There is a partial negative and significant effect of the physical work environment (X3) on the performance of Employees (Y) of the Education Office of the City of Sungai Kunci, as evidenced by the value of t count  $\geq$  t table (-3441 < 2.015) with a significant value = 733 > 0.05. Where is the magnitude of the physical work environment on the performance of employees of the Education Office of the City of Sungai Kunci by 19.3%. There is a simultaneous influence between communication (X1), compensation (X2) and physical work environment (X3) on employee performance (Y) which is 21.5% while the remaining 78.5% is explained by other causal factors not examined in this study .*

***Keywords: Communication, Compensation, Physical Work Environment and Employee Performance***

