

BAB V PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dikumpulkan di bab sebelumnya, maka dapat peneliti simpulkan sebagai berikut:

1. Variabel komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Sungai Penuh. Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} lebih besar daripada t_{tabel} yaitu $3,451 > 2,015$ dan nilai sig. lebih kecil daripada $0,05$ yaitu $0,014 < 0,05$. Besarnya pengaruh secara parsial antara komunikasi terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Sungai Penuh adalah $21,38\%$.
2. Variabel kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Sungai Penuh. Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} lebih kecil daripada t_{tabel} yaitu $-698 < 2,015$ dan nilai sig. lebih kecil daripada $0,05$ yaitu $489 > 0,05$. Besarnya pengaruh secara parsial kompensasi terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Sungai Penuh adalah $12,49\%$.
3. Variabel Lingkungan kerja Fisik tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Sungai Penuh. Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} lebih kecil daripada t_{tabel} yaitu $-341 < 2,015$ dan nilai sig. lebih besar

daripada 0,05 yaitu $F_{hitung} > 0,05$. Besarnya pengaruh secara parsial antara lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Sungai Penuh adalah 19,33%.

4. Variabel komunikasi, kompensasi, dan lingkungan kerja fisik secara simultan berpengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Sungai Penuh. Hal ini terbukti bahwa nilai F_{hitung} lebih besar daripada nilai F_{tabel} yaitu $4,006 > 3,21$ dengan nilai signifikansi lebih kecil dari nilai 0,05 yaitu 0,013 dari 0,05 yaitu $0,13 > 0,05$. Besarnya pengaruh komunikasi, kompensasi, dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Sungai Penuh adalah 21,5% sedangkan sisanya ($100\% - 21,5 = 78,5\%$) dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

1.2 Saran

Berdasarkan pada BAB pembahasan dan kesimpulan bahwa kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Sungai Penuh berada pada rata-rata baik dengan Total Capaian Responden (TCR) nya sebesar 83,63% dan hasil pengolahan data, maka untuk meningkatkan kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Sungai Penuh tersebut penulis menyarankan hal-hal sebagai berikut:

1. Sebaiknya sebagai pimpinan dapat mengarahkan pegawai dalam melaksanakan kinerja yang diinginkan:
 - a. Pimpinan perlu mencari solusi yang baik dalam membantu pegawai dengan berkomunikasi dengan tepat dan baik.

- b. Pimpinan harus memberikan perhatian yang sama kepada setiap pegawai
 - c. pegawai harus mampu menciptakan inovasi terhadap kantor
2. Sebaiknya dalam meningkatkan kerja dalam Komunikasi di Dinas Pendidikan Kota Sungai Penuh, melalui cara:
- a. Pegawai berkomunikasi dengan baik dan benar
 - b. pegawai harus melaksanakan tugasnya dengan baik sesuai dengan beban yang diberikan atasannya
 - c. pegawai harus mempunyai etika kerja dalam berkomunikasi
3. Sebaiknya pegawai di Dinas Pendidikan Kota Sungai Penuh mampu meningkatkan dan mendapatkan kompensasi dalam melaksanakan tugas, melalui cara:
- a. Siap dan siaga ketika lembur
 - b. Menerima pekerjaan tambahan
 - c. Meningkatkan skill dalam bekerja

