

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, PENGAWASAN DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
PEGAWAI KANTOR CAMAT TANAH
COGOK KABUPATEN KERINCI**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas Dan Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana**



**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH
2022**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, PENGAWASAN DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
PEGAWAI KANTOR CAMAT TANAH
COGOK KABUPATEN KERINCI**

HASMI LESTARI

Pembimbing H. FERRY SISWADHI, S.E., M.Si
Program Studi Manajemen (Manajemen Sumber Daya Manusia)
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci

ABSTRAK

Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini adalah : 1) Apakah terdapat pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai kantor Camat Tanah Cogok Kab Kerinci secara parsial dan berapa besar pengaruhnya? 2) Apakah terdapat pengaruh pengawasan terhadap kinerja pegawai kantor Camat Tanah Cogok Kab Kerinci secara parsial dan berapa besar pengaruhnya? 3) Apakah terdapat pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Tanah Cogok Kab Kerinci secara parsial dan berapa besar pengaruhnya? 4) Apakah terdapat pengaruh kepemimpinan, pengawasan dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Tanah Cogok Kab Kerinci secara simultan dan berapa besar pengaruhnya? Dan Adapun Tujuan Penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai kantor Camat Tanah Cogok Kab Kerinci secara parsial dan besar pengaruhnya. 2) Untuk mengetahui pengaruh pengawasan terhadap kinerja pegawai kantor Camat Tanah Cogok Kab Kerinci secara parsial dan besar pengaruhnya. 3) Untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Tanah Cogok Kab. Kerinci secara parsial dan besar pengaruhnya. 4) Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, pengawasan dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Tanah Cogok Kab Kerinci secara simultan dan besar pengaruhnya. Hasil Penelitian menjelaskan bahwa tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara Kepemimpinan, Pengawasa dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Tanah Cogok Kab Kerinci. Kepemimpinan, Pengawasa dan Pengembangan Karir secara simultan tidak berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Tanah Cogok Kab Kerinci. Besar Pengaruhnya adalah 1,7% , sisanya (100%-1,7%=98,3%) dapat dipengaruhi oleh variable lain yang tidak diketahui.

Kata kunci: kepemimpinan, pengawasan, pengembangan karir dan kinerja pegawai

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, SUPERVISION AND CAREER
DEVELOPMENT ON PERFORMANC LAND DISTRICT OFFICE
EMPLOYEES COGOK KERINCI KABUPATEN KERINCI**

HASMI LESTARI

Supervisor H. FERRY SISWADHI, S.E., M, Si
Management Study Program (Human Resource Management)
Sakti Alam Kerinci College of Economics

ABSTRACT

The formulation of the problem in this study are: 1) Is there a partial influence of leadership on the performance of employees of the Tanah Cogok sub-district office, Kerinci Regency, and how big is the influence? 2) Is there any influence of supervision on the performance of the employees of the Tanah Cogok sub-district office, Kerinci Regency, partially and how big is the influence? 3) Is there any influence of career development on the performance of employees of the Tanah Cogok Sub-district Office, Kerinci Regency partially and how big is the influence? 4) Is there an influence of leadership, supervision and career development on the performance of employees of the Tanah Cogok Sub-District Office of Kerinci Regency simultaneously and how big is the influence? And the aims of this study were: 1) to determine the influence of leadership on the performance of the employees of the Tanah Cogok sub-district office, Kerinci district, partially and with great influence. 2) To determine the effect of supervision on the performance of employees of the Tanah Cogok sub-district office, Kerinci Regency partially and the magnitude of the influence. 3) To determine the effect of career development on the performance of employees of the Tanah Cogok sub-district office, Kab. Kerinci partially and big influence. 4) To determine the effect of leadership, supervision and career development on the performance of employees of the Tanah Cogok Sub-district Office, Kerinci Regency simultaneously and the magnitude of the influence. The research results explain that there is no significant influence between leadership, supervision and career development on the performance of employees of the Tanah Cogok sub-district office, Kerinci district. Leadership, Supervision and Career Development simultaneously have no effect on the Performance of the Tanah Cogok District Office Employees, Kerinci Regency. The size of the influence is 1.7%, the rest (100% -1.7% = 98.3%) can be influenced by other unknown variable.

Keywords: leadership, supervision, career development and employee performa