

## PENUTUP

### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai pengaruh kompensasi, komunikasi dan fasilitas maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Secara parsial terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kompensasi dengan kepuasan kerja pegawai RSUD MAYJEN H.A THALIB Kota Sungai Penuh dapat dibuktikan dengan  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $5,138 > 1,996$ ). Besarnya pengaruh secara parsial antara kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai RSUD MAYJEN H.A THALIB Kota Sungai Penuh adalah 34,6%.
2. Secara parsial terdapat pengaruh yang positif signifikan antara komunikasi dengan kepuasan kerja pegawai RSUD MAYJEN H.A THALIB Kota Sungai Penuh dapat dibuktikan dengan  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $3,930 > 1,996$ ). Besarnya pengaruh secara parsial antara komunikasi terhadap kepuasan kerja pegawai RSUD Mayjen H.A Thalib adalah 91,5%. Variabel ini paling berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai RSUD Mayjen H.A Thalib Kota Sungai Penuh.
3. Secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan antara fasilitas dengan kepuasan kerja pegawai RSUD MAYJEN H.A THALIB Kota Sungai Penuh dapat dibuktikan dengan  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $4,632 > 1,996$ ). Besarnya pengaruh secara parsial antara fasilitas terhadap kepuasan kerja pegawai RSUD Mayjen H.A Thalib adalah 12,9%.
4. Secara simultan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kompensasi, komunikasi dan fasilitas terhadap kepuasan kerja pegawai RSUD MAYJEN H.A THALIB Kota Sungai Penuh yaitu dapat dibuktikan dengan nilai  $F$  hitung  $>$   $F$  tabel ( $14,885 > 2,748$ ). Besarnya pengaruh secara parsial antara kompensasi, komunikasi dan



fasilitas kerja terhadap kepuasan kerja pegawai RSUD MAYJEN H.A THALIB adalah 95,4%, sedangkan 4,6% dipengaruhi oleh factor lain yang tidak dijelaskan di penelitian ini.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Meningkatkan Kompensasi
  - a. Pemberian tunjangan kinerja pegawai bagi pegawai negeri sipil disesuaikan dengan jumlah jam kerja
  - b. Pemberian gaji yang diterima sesuai hasil pekerjaan yang dilakukan
  - c. Penerimaan gaji yang sesuai standart yang berlaku
2. Meningkatkan Fasilitas Kerja
  - a. Menambahkan sarana dan prasarana yang meningkatkan mutu dan kepuasan kerja
  - b. Memenuhi kebutuhan fasilitas kerja yang memadai.

