

**PENGARUH KOMPENSASI, KOMUNIKASI DAN FASILITAS TERHADAP  
KEPUASAN KERJA PEGAWAI  
RSUD MAYJEN H.A THALIB KOTA  
SUNGAI PENUH**

**SKRIPSI**

**Digunakan untuk Melengkapi Tugas-Tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat Guna  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



**DISUSUN OLEH:**

**TESA ALQORI**  
**NPM. 1910061201129**

**PEMBIMBING :**

**DR. AYU ESTEKA SARI, S.E.,M.M**  
**NIDK. 8836820016**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SUNGAI PENUH**

**PENGARUH KOMPENSASI, KOMUNIKASI DAN FASILITAS TERHADAP  
KEPUASAN KERJA PEGAWAI RSUD  
M.H THALIB KOTA SUNGAI PENUH**

TESA ALQORI

Pembimbing Utama Ayu Esteka Sari, S.E, M.M

Program Studi Manajemen

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Sakti Alam Kerinci

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh Kompensasi, Komunikasi dan Fasilitas terhadap Kepuasan Kerja Pegawai RSUD MAYJEN H.A THALIB Kota Sungai Penuh. Penelitian ini dilakukan pada pegawai RSUD MAYJEN H.A THALIB Kota Sungai Penuh sebanyak 69 orang. Analisa data menggunakan regresi linier berganda dan koefisien determinasi. Hasil dari penelitian ini terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi dengan kepuasan kerja pegawai RSUD MAYJEN H.A THALIB Kota Sungai Penuh dengan dibuktikan dengan  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $5,138 > 1,996$ ). Terdapat pengaruh yang signifikan antara komunikasi dengan kepuasan kerja pegawai RSUD MAYJEN H.A THALIB Kota Sungai Penuh dengan dibuktikan dengan  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $3,930 > 1,996$ ). Terdapat pengaruh yang signifikan antara fasilitas dengan kepuasan kerja pegawai RSUD MAYJEN H.A THALIB Kota Sungai Penuh dengan dibuktikan dengan  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $4,632 > 1,996$ ). Pengaruh kompensasi, komunikasi dan fasilitas pada RSUD MAYJEN H.A THALIB secara simultan adalah sebesar 92%. Secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi, komunikasi dan fasilitas terhadap kepuasan kerja pegawai RSUD MAYJEN H.A THALIB Kota Sungai Penuh yaitu dapat dibuktikan dengan  $F$  hitung  $>$   $F$  tabel ( $14,885 > 2,748$ ). Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan pedoman untuk meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia dalam hal ini meningkatkan kepuasan kerja Pegawai di RSUD MAYJEN H.A THALIB Kota Sungai Penuh yang lebih baik dan menentukan strategi yang tepat untuk mencapai tujuan organisasi.

***Kata Kunci : Kompensasi, Komunikasi, dan Fasilitas, Kepuasan***

**THE INFLUENCE OF COMPENSATION, COMMUNICATION AND FACILITIES ON  
WORKING SATISFACTION OF HOSPITAL  
EMPLOYEES M.H THALIB THE CITY OF THE SUNGAI PENUH**

TESA ALQORI

*Principal Advisor Ayu Esteka Sari, S.E, M.M  
Management Study Program  
Sakti Alam Kerinci College of Economics (STIE)*

**ABSTRACT**

*This study aims to analyze the effect of Compensation, Communication and Facilities on Job Satisfaction of Employees at M.H Thalib Hospital, Sungaipuh City. This research was conducted on 69 employees of the M.H Thalib Regional Hospital in the City of Sungai Penuh. Data analysis using multiple linear regression and the coefficient of determination. The results of this study show that there is a significant influence between compensation and job satisfaction of employees of the M.H Thalib Regional Hospital, Sungai Penuh City, as evidenced by  $t$  count  $>$   $t$  table ( $5.138 > 1.996$ ). There is a significant influence between communication and employee job satisfaction at the M.H Thalib Hospital, Sungai Penuh City, as evidenced by  $t$  count  $>$   $t$  table ( $3.930 > 1.996$ ). There is a significant influence between facilities and job satisfaction of employees of M.H Thalib Hospital, City of Sungai Penuh, as evidenced by  $t$  count  $>$   $t$  table ( $4.632 > 1.996$ ). The effect of compensation, communication and facilities at M.H Thalib Hospital simultaneously is 92%. Simultaneously, there is a significant influence between compensation, communication and facilities on job satisfaction of employees of M.H Thalib Hospital, Sungai Penuh City, which can be proven by  $F$  count  $>$   $F$  table ( $14.885 > 2.748$ ). It is hoped that the results of this study can be used as a guideline for improving the quality of Human Resources in this case increasing employee job satisfaction at the M.H Thalib Hospital in Sungai Penuh City and determining the right strategy to achieve organizational goals.*

**Keywords : Compensation, Communication, and Facilities, Satisfaction**