

**PENGARUH PENGALAMAN, KEPRIBADIAN DAN KEMAMPUAN
MANAJERIAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
KANTOR CAMAT KUMUN DEBAI**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana**



RICA ANDRIA VITALOKA

NPM : 1910061201194

PEBIMBING

FITRINA AFRIANTI, S.Kom.,M.M

NIDN. 1021048801

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH
2023**

**PENGARUH PENGALAMAN, KEPERIBADIAN DAN KEMAMPUAN
MANAJERIAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
KANTOR CAMAT KUMUN DEBAI**

RICA ANDRIA VITALOKA
Pembimbing: FITRINA AFRIANTI, S.Kom.,M.M
Program Studi Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk : 1. Untuk mengetahui pengaruh Pengalaman terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Kumun Debai dan berapa besar pengaruhnya secara parsial. 2. Untuk mengetahui pengaruh Kepribadian terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Kumun Debai dan berapa besar pengaruhnya secara parsial. 3. Untuk mengetahui pengaruh Kemampuan Manajerial terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Kumun Debai dan berapa besar pengaruhnya secara parsial. 4. Untuk mengetahui pengaruh Pengalaman, Kepribadian, dan Kemampuan Manajerial terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Kumun Debai dan berapa besar pengaruhnya secara simultan. Metodologi penelitian yang digunakan adalah dengan pendekatan deskriptif kualitatif dan deskriptif kuantitatif. Hasil Penelitian yaitu; 1) Secara parsial terdapat pengaruh pengalaman terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Kumun Debai yang dibuktikan dengan nilai thitung lebih besar dari nilai ttabel ($2,172 > 2,10092$) dan besar pengaruhnya sebesar 48,03%. 2) Secara parsial tidak terdapat pengaruh kepribadian terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Kumun Debai yang dibuktikan dengan nilai thitung lebih kecil dari nilai ttabel ($1,356 < 2,10092$) dan besar pengaruhnya sebesar 23,14%. 3) Secara parsial tidak terdapat pengaruh kemampuan manajerial terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Kumun Debai yang dibuktikan dengan nilai - thitung lebih besar dari nilai -ttabel ($-0,604 > - 2,10092$) dan besar pengaruhnya sebesar -8,63%. 4) Secara simultan terdapat pengaruh pengalaman, kepribadian dan kemampuan manajerial terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Kumun Debai yang dibuktikan dengan nilai Ftabel lebih besar dari nilai Ftabel ($10,243 > 3,16$) dan besar pengaruhnya adalah sebesar 63,1%.

Kata Kunci : Pengalaman, Kepribadian, Kemampuan Manajerial, Kinerja.