

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diatas maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Secara parsial terdapat pengaruh pengalaman terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Kumun Debai yang dibuktikan dengan nilai thitung lebih besar dari nilai ttabel ( $2,172 > 2,10092$ ) dan besar pengaruhnya sebesar 48,03%.
- 2) Secara parsial tidak terdapat pengaruh kepribadian terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Kumun Debai yang dibuktikan dengan nilai thitung lebih kecil dari nilai ttabel ( $1,356 < 2,10092$ ) dan besar pengaruhnya sebesar 23,14%.
- 3) Secara parsial tidak terdapat pengaruh kemampuan manjerial terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Kumun Debai yang dibuktikan dengan nilai -thitung lebih besar dari nilai -ttabel ( $-0,604 > -2,10092$ ) dan besar pengaruhnya sebesar -8,63%.
- 4) Secara simultan terdapat pengaruh pengalaman, kepribadian dan kemampuan manajerial terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Kumun Debai yang dibuktikan dengan nilai Ftabel lebih besar dari nilai Ftabel ( $10,243 > 3,16$ ) dan besar pengaruhnya adalah sebesar 63,1%.

## 5.2 Saran

Adapun saran yang dapat diberikan pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Pada variabel pengalaman terdapat pertanyaan dengan nilai TCR rendah yaitu pada pertanyaan tentang “Saya dapat mengembangkan diri berhubungan dengan pekerjaan dan penguasaan terhadap peralatan kerja.” yaitu sebesar 56,36%, maka dari itu disarankan untuk pimpinan agar dapat lebih memperhatikan peningkatan kemampuan pegawai dalam melaksanakan tugasnya dan memberikan waktu untuk para pegawai mengikuti pelatihan untuk mengembangkan skill pegawai.
2. Pada variabel kepribadian terdapat pertanyaan dengan nilai TCR rendah yaitu pertanyaan tentang “Saya tidak suka bergaul dengan pegawai lainnya.” yaitu sebesar 70,00%, maka dari itu dapat disarankan kepada para pegawai untuk dapat lebih beradaptasi dengan pegawai lainnya karena bekerja pada instansi yang sama karena kerja sama tim lebih diutamakan.
3. Pada variabel kinerja pegawai terdapat pertanyaan dengan nilai TCR rendah yaitu pada pertanyaan “Saya dapat menyelesaikan tugas sesuai dengan hasil yang diinginkan.” Yaitu sebesar 71,82%, maka dengan itu dapat disarankan kepada seluruh pegawai kantor Camat Kumun Debai untuk dapat meningkatkan tanggung jawabnya agar dapat menyelesaikan pekerjaan yang telah diberikan oleh pimpinan.

4. Pada variabel kemampuan manajerial terdapat pertanyaan dengan TCR rendah yaitu pada pertanyaan tentang “Saya selalu berkomunikasi dan bersosialisasi dengan rekan kerja.” yaitu sebesar 71,82%. Maka dari itu dapat disarankan untuk para pegawai agar dapat menjalin komunikasi yang baik pada sesama karyawan agar terciptanya suasana kerja yang baik di kantor Camat Kumun Debai.

