

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan uraian dan penjelasan dari bab-bab terdahulu maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 8 Sungai Penuh secara parsial dan simultan, adalah :

- 1) Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru pada SMP Negeri 8 Sungai Penuh, ini dibuktikan dengan  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $3,396 > 1,68830$ ) serta dengan nilai signifikansi  $= 0,002 < 0,050$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara kompetensi terhadap kinerja guru pada SMP Negeri 8 Sungai Penuh.
- 2) Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja guru pada SMP Negeri 8 Sungai Penuh, ini dibuktikan dengan  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $2,159 > 1,68830$ ) serta dengan nilai signifikansi  $= 0,038 < 0,050$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi kerja terhadap kinerja guru pada SMP Negeri 8 Sungai Penuh.
- 3) Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru pada SMP Negeri 8 Sungai Penuh, ini dibuktikan dengan  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $1,958 > 1,68830$ ) serta dengan nilai signifikansi  $= 0,058 < 0,050$  maka  $H_0$  ditolak

dan  $H_a$  diterima, artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara Kepuasan kerja terhadap Kinerja guru pada SMP Negeri 8 Sungai Penuh.

- 4) Kompetensi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja guru SMP Negeri 8 Sungai Penuh secara simultan, ini dibuktikan dengan  $f_{hitung} > f_{tabel}$  ( $10,888 > 2,87$ ) serta dengan nilai signifikan  $=0,000 < 0,05$

2. Besarnya pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja guru SMP Negeri 8 Sungai Penuh secara parsial dan simultan, adalah :

- 1) Besar pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja guru pada SMP Negeri 8 Sungai Penuh secara parsial adalah 22,8%.
- 2) Besar pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru pada SMP Negeri 8 Sungai Penuh secara parsial 12,2%
- 3) Besarnya pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru pada SMP Negeri 8 Sungai Penuh secara parsial 12,7%.
- 4) Besar pengaruh Kompetensi, Motivasi kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri 8 Sungai Penuh secara parsial adalah 47,6%

## **5.2. Saran**

Berdasarkan bab pembahasan dan kesimpulan bahwa kualitas Kinerja Guru SMP Negeri 8 Sungai Penuh berada pada rata-rata sangat Baik dengan Total Capaian Responden (TCR) nya sebesar 91,81% dengan kriteria bahwa kualitas Kinerja

Guru Baik, maka untuk meningkatkan kualitas kerja tersebut maka penulis menyarankan hal-hal sebagai berikut :

1. Meningkatkan Kompetensi dengan cara :

- 1) Hendaknya peralatan/fasilitas kerja guru untuk dilengkapi agar mempermudah dan memberikan kenyamanan bagi guru untuk bekerja, karena nilai TCR yang didapat dari hasil survei sebesar 79,57%.

2. Meningkatkan motivasi kerja dengan cara :

- 1) Meningkatkan/mendorong supaya guru bisa bersahabat dengan guru lain, karena nilai TCR terendah 82,98%
- 2) Meningkatkan atau mendorong supaya guru bisa memiliki keinginan untuk mempengaruhi guru lain untuk bersifat positive, karena nilai TCR terendah 83,40%.

3. Meningkatkan Kepuasan Kerja

- 1) Hendaknya peralatan sekolah dilengkapi lagi agar guru dapat menyelesaikan pekerjaannya tepat waktu, sesuai dengan hasil dari TCR yang ada pada survei yaitu 74,04%.
- 2) Hendaknya kondisi peralatan pekerjaan yang rusak agar selalu di perhatikan oleh pihak manajemen, karena dari hasil survei di dapat TCR sebanyak 79,57%.