

**PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP *ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)* DI KANTOR
KANTOR URUSAN AGAMA KUMUN DEBAI**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



Di susunoleh :
WINDA PIRANIKA
NPM : 1910061201075

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH
2023**

Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Tingkah Laku SDM Di Kantor Urusan Agama Kumun Debai

WINDA PIRANIKA

Pembimbing Utama : Dr.AYU ESTEKA SARI,S.E.,M.M

Program Studi Manajemen

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui :1) untuk mengetahui pengaruh kecerdasan emosional terhadap tingkah laku sdm di kantor urusan agama kumun debai. 2) Untuk mengetahui bagaimana pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap tingkah laku sdm di kantor urusan agama kumun debai. 3) Untuk mengetahui pengaruh kecerdasan emosional dan kepemimpinan transformasional terhadap tingkah laku sdm di kantor urusan agama kumun debai. hasil penelitian yaitu: 1. Secara persial tidak terdapat pengaruh antara kecerdasan emosional terhadap tingkah laku sdm di kantor urusan agama kumun debai yang di buktikan dengan nilai thitung lebih kecil dari nilai ttabel ($6,425 < 2,200$), dan besar pengaruhnya adalah sebesar 1,021%. 2. Secara persial terdapat pengaruh antara kepemimpinan transpormasional terhadap tingkah laku sdm di kantor urusan agama kumun debai yang dibuktikan dengan nilai tthitung lebih besar dari nilai ttabel ($0,106 > 2.200$), dan besar pengaruhnya adalah sebesar 13,14%. 3. secara simultan terdapat pengaruh antara kecerdasan emosional dan kepemimpinan transformasional terhadap tingkah laku sdm di kantor urusan agama kumun debai yang dibuktikan dengan nilai fhitung lebih besar dari ftabel ($66,164 > 3,98$), dan besar pengaruhnya adalah sebesar 92,3%.

Kata Kunci : Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Tingkah Laku SDM Di Kantor Urusan Agama Kumun Debai

***The effect of emotional intelligence and transformational leadership
on organizational citizenship behavior in
the office of religious affairs***

WINDA PIRANIKA

Advisor: Dr. AYU ESTEKA SARI, S.E., M.M

Management Study Program

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRACT

This study aims to find out: 1) to determine the influence of emotional intelligence on the behavior of human resources in the kumun debai religious affairs office. 2) You need to know how transformational leadership influences the behavior of human resources in the religious affairs office kumun debai. 3) To determine the influence of emotional intelligence and transformational leadership on HR behavior in the kumun debai religious affairs office, the results of the study are: 1. Persial there is no influence between emotional intelligence on HR behavior in the kumun debai religious affairs office as evidenced by a calculated value smaller than the ttable value ($6.425 < 2.200$), and the magnitude of the influence is 1.021%. 2. Persial there is an influence between the transportation leadership on the behavior of human resources in the kumun debai religious affairs office as evidenced by a tcount value greater than the ttable value ($0.106 > 2.200$), and the magnitude of the influence is 13.14%. 3. Simultaneously there is an influence between emotional intelligence and transformational leadership on HR behavior at the Kumun Debai Religious Affairs Office as evidenced by a Fcalculate value greater than Ftable ($66.164 > 3.98$), and the magnitude of the influence is 92.3%.

Keywords: The influence of emotional intelligence and transformational leadership on HR behavior in the kumun debai religious affairs office