

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DINAS SOSIAL
KOTA SUNGAI PENUH**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Syarat Tugas Tugas Untuk Memenuhi Salah Satu
Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



Disusun oleh :

**ANDRE JAKA PUTRA
NPM : 1910061201128**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH
2023**

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS SOSIAL KOTA
SUNGAI PENUH**

Andre Jaka Putra
Andrejakaputra79@gmail.com
Pembimbing Utama H.FERRY SISWADHI,S.E.,MSi
fsiswadhi@stie-sak.ac.id
Program Studi Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : 1. Untuk mengetahui pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Sosial secara parsial dan berapa besar pengaruhnya. 2. Untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Sosial secara parsial dan berapa besar pengaruhnya. 3. Untuk Mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Sosial secara parsial dan berapa besar pengaruh. 4. Untuk mengetahui pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Sosial secara simultan dan berapa besar pengaruhnya. Teknik dalam pengambilan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan sampling jenuh. Sebanyak 22 Responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan kepustakaan. Hipotesis dari penelitian adalah Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai , ini dibuktikan dengan $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($0,909 < 1,72913$). Kepemimpinan berpengaruh Negatif terhadap Kinerja Pegawai, itu dibuktikan dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($0,079 > 1,72913$). Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai , ini dibuktikan dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,841 > 1,72913$)
Hasil uji F Menunjukkan Bahwa Kompensasi, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Kota Sungai Penuh dari uji ANOVA atau F tes ternyata didapat F hitung ($17,904 > 2,77$).

Kata Kunci : Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Pegawai Dinas Sosial Kota Sungai Penuh

THE EFFECT OF COMPENSATION, LEADERSHIP AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE SOCIAL SERVICES KOTA SUNGAI PENUH

Andre Jaka Putra

Email Andrejakaputra79@gmail.com

Advisor H.FERRY SISWADHI,S.E.,MSi

Email fsiswadhi@stie-sak.ac.id

Sakti Alam Kerinci School of Economics

ABSTRACT

This study aims to determine : 1. To find out the effect of Compensation on Employee Performance in the Social Service partially and how big the effect is. 2. To find out the influence of Leadership on Employee Performance in the Social Service partially and how much influence it has. 3. To find out the effect of the work environment on employee performance in the Social Service partially and how much influence it has. 4. To determine the effect of compensation, leadership and work environment on employee performance in the Social Service simultaneously and how much influence. The sampling technique in this study was carried out by saturated sampling. A total of 22 Respondents. Data collection techniques using questionnaires and literature. The hypothesis of the study is Compensation for Employee Performance, this is proved by $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($0,909 < 1,72913$). Leadership has a negative effect on employee performance, this is evidenced by $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($0,0,079 < 1,72913$). The work environment has a positive effect on employee performance, this is evidenced by $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,841 > 1,72913$) F test results show that compensation, Leadership and work environment simultaneously affect the performance of the Social Service Employees of the City of Sungaipuh from the ANOVA test or F test it turns out to be obtained F_{hitung} ($17,904 > 2,77$).

Kata Kunci : *Compensation Effect, Leadership and Employee Work Environmen Dinas Sosial Kota Sungai Penuh*