

## **BAB V PENUTUP**

### **1.1 KESIMPULAN**

---

Berdasarkan hasil Penelitian yang telah dikumpulkan di bab sebelumnya maka dapat peneliti simpulkan sebagai berikut :

1. Kompensasi Berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Sosial Kota Sungai Penuh . Hasil Penelitian Menunjukkan bahwa nilai thitung lebih kecil dari pada ttabel yaitu  $0,909 < 1,72913$  dan nilai sig . lebih besar dari pada  $0,05$  yaitu  $0,375 > 0,05$  .Besarnya pengaruh secara parsial antara kompensasi terhadap Kinerja Pegawai di dinas Sosial Kota Sungai Penuh adalah 7%.
2. Kepemimpinan Berpengaruh negatif yang tidak signifikan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Kota Sungai Penuh . Hasil Penelitian Menunjukkan bahwa Nilai thitung lebih kecil dari ttabel yaitu  $-0,079 < 1,72913$  dan sig  $0,938 > 0,05$ . Besarnya Pengaruh secara Parsial antara Kepemimpinan di Dinas Sosial Kota Sungai Penuh adalah 11,2%
3. Variabel Lingkungan Kerja berpengaruh Positif terhadap yang signifikan Terhadap Lingkungan Kerja Pegawai Dinas Sosial Kota Sungai Penuh . Hasil Penelitian Menunjukkan bahwa nilai thitung lebih besar dari pada ttabel yaitu  $3,841 > 1,72913$  dan nilai sig lebih kecil dari pada  $0,001 < 0,05$  besarnya pengaruh parsial antara Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Kota Sungai Penuh adalah 68,6%

4. Variabel Kompensasi, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh positif yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Sosial Kota Sungai Penuh . Hal ini dibuktikan dengan nilai Fhitung lebih besar dari pada nilai ftabel yaitu  $2,77 > 17,904$  dengan nilai signifikansi lebih kecil dari nilai 0,05 yaitu 0,000 dari 0,05 yaitu  $0,000 < 0,05$  besarnya pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Pegawai Dinas Sosial Kota Sungai Penuh adalah 70,7 sedangkan sisanya ( $100\% - 74,9 = 25,1$ ) dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dijelaskan di penelitian ini.

## 5.2 Saran

Berdasarkan pada BAB pembahasan dan kesimpulan bahwa Kinerja di Dinas Sosial Kota Sungai Penuh berada pada rata-rata dengan Total Capaian Responden (TCR) nya sebesar dan hasil pengolahan data ,maka untuk meningkatkan Kinerja Pegawai di Dinas Sosial Kota Sungai Penuh tersebut penulis menyarankan sebagai berikut :

1. Mempertahankan Kompensasi
  - 1) Pemberian Tunjangan Kinerja Pegawai Bagi Pegawai Negeri Sipil di sesuaikan jumlah jam kerja
  - 2) Pemberian gaji yang diterima sesuai hasil pekerjaan yang dilakukan.
  - 3) Penerimaan gaji yang sesuai standart yang berlaku
  - 4) Pemberian rewart atas capaian Pegawai
2. Mempertahankan Kepemimpinan

1) Perimpin disarankan tetap memberikan dukungan terhadap para  
Pegawainya

---

2) Tetap menjalin hubungan baik antara Pimpinan dan Pegawai serta  
disarankan adanya sikap loyalitas antara sesama Pegawai dan  
Pimpinan

3) Disarankan Pimpinan untuk tetap sering berdiskusi bersama  
Pegawai

3. Meningkatkan Kualitas Lingkungan Kerja

1) Meningkatkan Kenyamanan Lingkungan kerja

2) Disarankan selalu jaga kebersihan

3) Disarankan memperhatikan Kenyamanan kerja Pegawai

