

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA  
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP SEMANGAT  
KERJA GURU DI SMK NEGERI 4  
KOTA SUNGAI PENUH**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



**Disusun Oleh:**

**SELLY KUZA  
NPM :1910061201066**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SUNGAI PENUH  
2023**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA  
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP SEMANGAT  
KERJA GURU DI SMK NEGERI 4  
KOTA SUNGAI PENUH**

**SELLY KUZA**

Pembimbing Fitriana Afrianti, S.Kom, M.M

Program Studi Manajemen

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Semangat Kerja Guru di SMK Negeri 4 Kota Sungai Penuh berjumlah 39 responden. Pengumpulan data dalam penelitian ini adalah data primer yang dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada responden. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, sedangkan teknik analisa yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, uji t, uji f, dan uji koefisien determinasi. Secara parsial terdapat pengaruh antara Gaya Kepemimpinan (X1) terhadap semangat kerja (Y) di SMK Negeri 4 Kota Sungai Penuh dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung} \geq t_{tabel}$  ( $3,333 \geq 2,03011$ ) dengan nilai signifikan =  $0,002 < 0,05$ . Dimana besarnya pengaruh gaya kepemimpinan terhadap semangat kerja Guru di SMK Negeri 4 Kota Sungai Penuh sebesar 10,6%. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara disiplin kerja (X2) secara parsial terhadap semangat kerja (Y) Guru di SMK Negeri 4 Kota Sungai Penuh dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung} \geq t_{tabel}$  ( $5,590 \geq 2,03011$ ) dengan nilai signifikan =  $0,000 < 0,05$ . Dimana besarnya disiplin kerja terhadap semangat kerja Guru di SMK Negeri 4 Kota Sungai Penuh sebesar 33,9%. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kepuasan kerja (X3) secara parsial terhadap semangat kerja (Y) Guru SMK Negeri 4 Kota Sungai Penuh dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung} \geq t_{tabel}$  ( $4,152 \geq 2,03011$ ) dengan nilai signifikan =  $0,000 < 0,05$ . Dimana besarnya kepuasan kerja terhadap semangat kerja guru di SMK Negeri 4 Kota Sungai Penuh sebesar 24,8%. Terdapat secara simultan pengaruh antara gaya kepemimpinan (X1), disiplin kerja (X2) dan kepuasan kerja (X3) terhadap semangat kerja (Y) yaitu sebesar 69,3% sedangkan sisanya 30,7% dijelaskan oleh faktor penyebab lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci:** *Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Semangat Kerja*

**INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK DISCIPLINE AND  
JOB SATISFACTION ON SPIRIT TEACHER WORK IN STATE  
VOCATIONAL SCHOOL 4 THE SUNGAI PENUH CITY**

**SELLY KUZA**

Supervisor Fitriana Afrianti, S.Kom, M.M

Study Program Management

Sakti Alam Kerinci School of Economics, Sungai Penuh

**ABSTRACT**

*This study aims to examine Leadership Style, Work Discipline and Job Satisfaction on Teacher Work Enthusiasm at SMK Negeri 4 SungaiFull City with a total of 39 respondents. Collecting data in this study is primary data collected by distributing questionnaires to respondents. This research method uses quantitative methods, while the analysis technique used is multiple linear regression analysis, t test, f test, and test the coefficient of determination. Partially, there is an influence between Leadership Style (X1) on morale (Y) at SMK Negeri 4 Kota Sungai Lilin as evidenced by the value of t count  $\geq$  t table ( $3,333 \geq 2,03011$ ) with a significant value =  $0,002 < 0,05$ . Where the magnitude of the influence of leadership style on teacher morale at SMK Negeri 4 Kota Sungai Lilin is 10.6%. There is a positive and significant influence between work discipline (X2) partially on the morale (Y) of teachers at SMK Negeri 4 Kota Sungai Kunci as evidenced by the value of t count  $\geq$  t table ( $5,590 \geq 2,03011$ ) with a significant value =  $0,000 < 0,05$ . Where is the magnitude of work discipline on teacher morale at SMK Negeri 4 SungaiFull City by 33,9%. There is a positive and significant influence between job satisfaction (X3) partially on morale (Y) Teachers at SMK Negeri 4 Sungai Full City as evidenced by the value of t count  $\geq$  t table ( $4,152 \geq 2,03011$ ) with a significant value =  $0,000 < 0,05$ . Where the magnitude of job satisfaction on teacher morale at SMK Negeri 4 Kota Sungai Lilin is 24,8%. There is a simultaneous influence between leadership style (X1), work discipline (X2) and job satisfaction (X3) on morale (Y) which is 69,3% while the remaining 30,7% is explained by other causal factors not examined in this study This.*

**Keywords: Leadership Style, Work Discipline, Job Satisfaction and Work Morale**