

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan Hasil Penelitian yang telah dikumpulkan di bab sebelumnya, maka dapat peneliti simpulkan sebagai berikut :

1. Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja Guru SMK Negeri 4 Kota Sungai Penuh, hal ini dibuktikan dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} yaitu $3,333 \geq 2,03011$, dimana besarnya pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Semangat Kerja secara parsial adalah 10,6%.
2. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja Guru SMK Negeri 4 Kota Sungai Penuh, dimana diperoleh nilai t_{hitung} lebih besar dari pada t_{tabel} yaitu $5,590 > 2,03011$, sedangkan besarnya pengaruh Disiplin Kerja terhadap Semangat Kerja secara parsial adalah 33,9%.
3. Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja Guru SMK Negeri 4 Kota Sungai Penuh, dimana diperoleh nilai t_{hitung} lebih besar dari pada t_{tabel} yaitu $4,152 > 2,03011$, sedangkan besarnya pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Semangat Kerja secara parsial adalah 24,8%.
4. Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja Guru SMK Negeri 4 Kota Sungai Penuh, dimana nilai F_{hitung} lebih besar dari pada F_{tabel}

yaitu $26,293 > 2,87$ dengan nilai signifikan lebih kecil dari $0,05$ yaitu $0,000 < 0,05$. Besarnya pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kepuasan terhadap Semangat Kerja secara simultan adalah $69,3\%$ dan sisanya ($100\% - 69,3\%$) yaitu $30,7\%$ dijelaskan oleh faktor penyebab lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Untuk meningkatkan Kerja Guru SMK Negeri 4 Kota Sungai Penuh disarankan kepada pimpinan agar memperbaiki atau meningkatkan hal-hal sebagai berikut :

1. Semangat kerja terdapat di indikator kedisiplinan dimana nilai TCRnya $86,67\%$, disarankan untuk selalu menaati peraturan yang berlaku di tempat kerja dan selalu melaksanakan pekerjaan dengan baik.
2. Gaya Kepemimpinan terdapat di indikator tugas dimana nilai TCRnya $78,97\%$, disarankan kepada pimpinan untuk konsisten dalam ucapan dan perbuatannya.
3. Disiplin Kerja terdapat di indikator kehadiran dimana nilai TCRnya $84,62\%$, disarankan agar memberikan sanksi bagi yang tidak hadir tanpa keterangan sesuai dengan peraturan dan tingkat kesalahannya
4. Kepuasan Kerja terdapat di indikator pengawasan dimana nilai TCRnya $87,18\%$, disarankan kepada pimpinan untuk melakukan pengawasan dengan mengoreksi jika terdapat kesalahan dalam bekerja.

5. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan meneliti faktor lain yang dapat mempengaruhi Semangat Kerja dan dapat menggunakan metode lain dalam meneliti Semangat Kerja.

