

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA NON  
FISIK TERHADAP MOTIVASI KERJA GURU  
SMA NEGERI 6 KERINCI**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Salah Satu  
Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



Disusun oleh :

**NURUL ASIKIN  
NPM : 1810061201016**

Dosen Pembimbing:

**FITRINA AFRIANTI, S.Kom., M.kom  
NIDN : 1021048801**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SUNGAI PENUH**

**2023**

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA NON-FISIK  
TERHADAP MOTIVASI KERJA GURU  
SMA NEGERI 6 KERINCI**

**NURUL ASIKIN**

**Pembimbing Utama Fitriana Afrianti, S.Kom., M.Kom**  
Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE)  
Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

**ABSTRAK**

Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini adalah (1) Apakah terdapat pengaruh beban kerja terhadap motivasi kerja guru SMA Negeri 6 Kerinci secara parsial dan berapa besarnya? (2) Apakah terdapat pengaruh lingkungan kerja non-fisik terhadap motivasi kerja guru secara parsial dan berapa besarnya? (3) Apakah terdapat pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja non-fisik terhadap motivasi kerja guru SMA Negeri 6 Kerinci secara simultan dan berapa besarnya pengaruhnya?. Adapun tujuan penelitian ini adalah (1) untuk mengetahui pengaruh beban kerja terhadap motivasi kerja guru SMA Negeri 6 Kerinci secara parsial. (2) Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja non-fisik terhadap motivasi kerja guru secara parsial dan berapa besarnya. (3) Untuk mengetahui pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja non-fisik terhadap motivasi kerja guru SMA Negeri 6 Kerinci secara simultan dan berapa besarnya pengaruhnya. Adapun teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner yang disebarakan kepada 34 guru SMA Negeri 6 Kerinci. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif deskriptif. Hasil penelitian menjelaskan bahwa kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja guru SMA Negeri 6 Kerinci. Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai  $t_{hitung}$  lebih besar daripada  $t_{tabel}$  yaitu  $7,482 > 1,696$  dan nilai sig. lebih kecil daripada 0,05 yaitu  $0,000 < 0,05$ . Lingkungan kerja non-fisik berpengaruh positif yang signifikan terhadap motivasi kerja guru SMAN 6 Kerinci. Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai  $t_{hitung}$  lebih besar daripada  $t_{tabel}$  yaitu  $1,729 > 1,696$  dan nilai sig. Lebih besar daripada 0,05 yaitu  $0,094 > 0,05$ . Beban kerja dan lingkungan kerja non-fisik secara simultan berpengaruh positif yang signifikan terhadap motivasi kerja guru SMAN 6 Kerinci. Hal ini terbukti bahwa nilai  $F_{hitung}$  lebih besar daripada nilai  $F_{tabel}$  yaitu  $52,350 > 3,305$  dengan nilai signifikansi lebih kecil dari nilai 0,05 yaitu 0,000 dari 0,05 yaitu  $0,000 < 0,05$ . Besarnya pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja non-fisik terhadap motivasi kerja guru SMA Negeri 6 Kerinci adalah 77,2%.

**Kata Kunci: Beban Kerja, Lingkungan Kerja Non-Fisik, Motivasi Kerja**

**THE INFLUENCE OF WORKLOAD AND NON-PHYSICAL WORK  
ENVIRONMENT ON TEACHER'S WORK MOTIVATION  
SMA NEGERI 6 KERINCI**

**NURUL ASIKIN**

**Main Advisor Fitriana Afrianti, S.Kom., M.Kom  
School of Economics Management Study Program (STIE)  
Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh**

**ABSTRACT**

The formulation of the problem in this study is (1) Is there a partial effect of workload on the work motivation of SMA Negeri 6 Kerinci teachers and how much? (2) Is there a partial influence of the non-physical work environment on teacher work motivation and how much? (3) Is there a simultaneous influence of workload and non-physical work environment on the work motivation of SMA Negeri 6 Kerinci teachers and how big is the effect? The objectives of this study are (1) to determine the effect of workload on the work motivation of teachers at SMA Negeri 6 Kerinci partially. (2) To determine the effect of the non-physical work environment on the work motivation of teachers partially and how much. (3) To determine the effect of workload and non-physical work environment on the work motivation of teachers at SMA Negeri 6 Kerinci simultaneously and how big the effect is. The data collection technique used is a questionnaire distributed to 34 teachers of SMA Negeri 6 Kerinci. The analysis used in this research is descriptive quantitative. The results of the study explain that work has a positive and significant effect on the work motivation of SMA Negeri 6 Kerinci teachers. The results showed that the value of  $t_{count}$  was greater than  $t_{table}$ , namely  $7,482 > 1,696$  and sig. smaller than 0.05, which is  $0.000 < 0.05$ . The non-physical work environment has a significant positive effect on the work motivation of SMAN 6 Kerinci teachers. The results showed that the value of  $t_{count}$  was greater than  $t_{table}$ , namely  $1,729 > 1,696$  and sig. Greater than 0.05, which is  $0.094 > 0.05$ . Workload and non-physical work environment simultaneously have a significant positive effect on the work motivation of SMAN 6 Kerinci teachers. It is evident that the  $F_{count}$  value is greater than the  $F_{table}$  value, namely  $52.350 > 3.305$  with a significance value less than 0.05, which is 0.000 from 0.05, namely  $0.000 < 0.05$ . The magnitude of the influence of workload and non-physical work environment on the work motivation of SMA Negeri 6 Kerinci teachers is 77.2%.

**Keywords: Workload, Non-Physical Work Environment, Work Motivation**