

**PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DINAS  
PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN  
KOTA SUNGAI PENUH**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat Guna  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



Disusun Oleh :  
**MEILISA**  
**1910061201132**

Dosen Pembimbing :

**H.FERRY SISWADHI, S.E., M.Si**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SUNGAI PENUH  
2023**

**PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI  
DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN  
KOTA SUNGAI PENUH**

**MEILISA**

Pembimbing : H. Ferry Siswadhi, S.E., M.Si  
Program Studi Manajemen  
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Sungai Penuh berjumlah 32 responden. Pengumpulan data dalam penelitian ini adalah data primer yang dikumpulkan melalui penyebaran Kuesioner kepada responden. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, sedangkan teknik analisa yang digunakan adalah analisis linear berganda, uji t, uji f, dan uji koefisien determinasi. Secara parsial terdapat pengaruh antara Kompetensi (X1) terhadap Kepuasan Kerja (Y) di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Sungai Penuh dibuktikan dengan nilai t hitung > t tabel ( 6,788 > 2.04841) dengan nilai signifikan = 0,000 < 0,05. Dimana besarnya pengaruh Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja pegawai Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Sungai Penuh sebesar 54,9%. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Kompensasi (X2) secara parsial terhadap Kepuasan Kerja (Y) Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Sungai Penuh dibuktikan dengan t hitung > t tabel ( 3,390 > 2.04841) dengan nilai signifikan = 0,002 < 0,05. Dimana besarnya Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja pegawai Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Sungai Penuh sebesar 19,8%. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja (X3) secara parsial terhadap Kepuasan Kerja (Y) Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Sungai Penuh dibuktikan dengan t hitung > t tabel ( 3,321 > 2.04841) dengan nilai signifikan = 0,003 < 0,05. Dimana besarnya Lingkungan kerja terhadap Kepuasan Kerja pegawai Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Sungai Penuh sebesar 14,9%. Terdapat secara Simultan pengaruh antara Kompetensi (X1), Kompensasi (X2) dan Lingkungan Kerja (X3) terhadap Kepuasan kerja (Y) yaitu sebesar 89,5% sedangkan sisanya 10,5% dijelaskan oleh faktor penyebab lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

***Kata Kunci : Kompetensi, Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja***

# ***THE INFLUENCE OF COMPETENCY, COMPENSATION, AND WORK ENVIROMENT ON JOB SATISFACTION OF LIBRARY AND ARCHIVES DEPARTEMENT IN SUNGAI PENUH***

**MEILISA**

Advisor : H. Ferry Siswadhi, S.E., M,Si  
Management Study Program  
Sakti Alam Kerinci College of Economic

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of competence, compensation and work environment on job satisfaction of employees of the library and archives office of sungai penuh kunci, amounting to 32 respondents. Collecting data in this study is primary data collected by distributing questionnaires to respondents. This research method uses quantitative methods, while analysis technique used is multiple linear analysis, t test, f test and test the coefficient of determination. Partially, there is an influence between competence (X1) on Job Satisfaction (Y) at the Library and Archives Service of Sungai Full City as evidenced by the value of t count > t tabel ( 6.788 > 2.04841) with a significant value = 0.000 < 0.05. Where the magnitude of the influence of competence on job satisfaction of employees of the Library and Archives Service of Sungai Lilin City is 54,9%. There is a partial positive and significant influence between Compensation (X2) and job Satisfaction (Y) of the Library and Archives Services of the City of Sungai Full, as evidenced by t count > t table (3.390 > 2.04841) with a significant value = 0.002 < 0.05. Where the amount of Compensation for job Satisfaction of employees of the Library and Archives Service of Sungai Full City is 19,8 %. There is a positive and significant between the Work Environment (X3) partially on job Satisfaction (Y) Library and Archives Service of Sungai Full City as evidenced by t count > t table ( 3.321 > 2.04841) with a significant value = 0.003 < 0.05. Where is the magnitude of the work environment on Job Satisfaction of employees of the Library and Archives Office of Sungai Full City by 14,9%. There is a simultaneous influence between Competence ( X1), Compensation (X2) and work Environment (X3) on job satisfaction (Y) that is equal to 89,5% while the remaining 10,5% is explained by other causal factors not examined in this study.*

*Keywords : Competence, Compensation, Work Environment and Job Satisfaction.*