

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan hasil penelitian maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja . hal ini dibuktikan dengan t hitung $>$ t tabel yaitu $(6,788 > 2.04841)$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara Kompetensi terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Sungai Penuh.
2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kompensasi terhadap Kepuasan Kerja. Hal ini dibuktikan dengan t hitung $>$ t tabel $(3,390 > 2.04841)$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara Kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Sungai Penuh.
3. Terdapat berpengaruh yang positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja. Hal ini dibuktikan dengan t hitung $>$ t tabel $(3,321 > 2.04841)$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara Lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Sungai Penuh.
4. Kompetensi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja pegawai Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Sungai Penuh, dimana nilai F hitung $>$ F tabel yaitu $79,073 > 2,95$ dengan nilai signifikan lebih kecil dari 0,05 yaitu $0,000 < 0,05$. Besarnya pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja secara simultan adalah

sebesar 89,5 % dan sisanya yaitu (100% - 89,5 %) yaitu 10,5% dijelaskan oleh faktor – faktor penyebab lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

4.2 Saran

Berdasarkan temuan dan pembahasan hasil penelitian, dikemukakan beberapa saran sebagai berikut :

- 1 Meningkatkan Kompetensi dengan cara :
 - a. Tingkatkan pemahaman pegawai dan mengenai aturan – aturan yang berlaku.
 - b. Tingkatkan kualitas layanan dan keterampilan
- 2 Meningkatkan Kompensasi dengan cara :
 - a. Meningkatkan insentif seperti pemberian bonus yang sebanding, sesuai prestasi dan loyalitas pegawai.
 - b. Tingkatkan fasilitas seperti pemberian cuti dan fasilitas yang sesuai dengan kebutuhan.
 - c. Tingkatkan lagi pengelolaan tunjangan seperti jaminan sosial dan keselamatan kerja.
- 3 Tingkatkan lagi lingkungan kerja yang baik.
- 4 Adapun beberapa saran yang perlu diperhatikan lagi bagi peneliti selanjutnya yang tertarik meneliti tentang Kompetensi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai adalah :
 - a. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengkaji lebih banyak sumber maupun referensi yang terkait dengan Kepuasan Kerja, Kompetensi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja agar hasil penelitiannya dapat lebih baik dan lebih lengkap lagi.
 - b. Peneliti selanjutnya diharapkan lebih mempersiapkan diri dalam proses pengambilan dan pengumpulan data segala sesuatunya sehingga penelitian dapat dilaksanakan dengan baik.