

DAFTAR PUSTAKA

- Handoko, T.Hani, (2000), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Badan Penerbit Fakultas Ekonomi, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, Penerbit Bumi Askara. Bandung.
- Arikunto, Suharsimi. 1995. *Manajemen Penelitian*. Jakarta: PT.Rineka Cipta
- Mangkunegara, Anwar Prabu, (2005), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Dwijayanti, Made Nensy. A. A Sagung Kartika Dewi. 2015. “*Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*”. E-jurnal Manajemen Unud. Vol 4. No 12. ISSN 2302-8912.
- Sedarmayanti, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : CV. Mandar Maju
- Nuraini, T. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yayasan AiniSyam : Pekanbaru.
- Danang, Sunyoto, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Buku Seru
- Alex S. Nitisemito, 2010. *Manajemen Personalia Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung : ALFABETA
- Siregar, S. (2017). *Metode penelitian Kuantitatif : Dilengkapi dengan Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS*. Jakarta : Kencana
- Fansyuri ilham mudayana, Sri suryoko. (2016). “*Pengaruh Kompetensi , Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja*” Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis Vol 5 (1) 2016
- Husni, Musnadi dan Faisal.(2018). “*pengaruh Lingkungan Kerja, Kompenasasi dan Motivasi terhadap kepuasan kerja*”. Jurnal magister manajemen IISN 2302-0199.fakultas ekonomi dan bisnis unsyiah volume 2, No.1, januari 2018-88
- Hatang, Mattalatta. (2016).”*pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhdapkepuasan Kerja*”. Jurnal Mirai Management, Volume 1 Nomor 2.oktober 2016
- Suryadarma, Riana. (2016).”*pengaruh kepemimpinan dan Kompensasi terhadap kepuasan Kerja*”.E- Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 5.2.
- Damayanti Agile Puji, Sumaryati Sri, Susilaningsih. 2013. “*Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM)Surakarta*”. Jupe UNS. Vol.2 No.1:155-168.

Handoko, T.Hani, (2003), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Badan Penerbit Fakultas Ekonomi, Yogyakarta.

Hasibuan, Malayu, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Penerbit Bumi Askara. Bandung.

Mangkunegara, Anwar Prabu, (2005), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat

Sukmadinata, Nana Syaodih. 2009. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Handoko, T. Hani, 2011. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. BPFE, Yogyakarta.

Siswadhi, F. (2017). *Pengaruh pengembangan karir dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja pegawai pada badan pelaksana penyuluhan dan ketahanan pangan kota sungai penuh*. Jurnal Benefita, 2(1), 72-80.

Liantifa, M. (2021). *PERAN KEPUASAN KERJA PEMEDIASI MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS TANAMAN PANGAN HORTIKULTURA DAN PERKEBUNAN KOTA SUNGAI PENUH*. JURNAL EKONOMI SAKTI (JES), 10(2), 116-134.

Ahmad, M., & Usman, M. (2015). *Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada Pegawai Kantor Camat Di Kota Sungai Penuh*. Jurnal Riset Manajemen Bisnis dan Publik, 3(1).

