

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU
SMA NEGERI 1 KERINCI**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Salah Satu
Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



Disusun Oleh:
RENI WAHYUNI
NPM : 1810061201017

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH
2023**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA GURU
SMA NEGERI 1 KERINCI**

RENI WAHYUNI

Pembimbing Utama Dr.Ayu Esteka Sari, S.E., M.M
Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE)
Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRAK

Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini adalah (1) apakah terdapat pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja guru SMA Negeri 1 Kerinci secara parsial dan berapa besarnya? (2) Apakah terdapat pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja guru SMA Negeri 1 Kerinci secara parsial dan berapa besarnya? (3) Apakah terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru SMA Negeri 1 Kerinci secara parsial dan berapa besarnya? (4) Apakah terdapat pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja guru SMA Negeri 1 Kerinci secara simultan dan berapa besarnya? Adapun tujuan penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja guru SMA Negeri 1 Kerinci secara parsial dan berapa besarnya. (2) Untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja guru SMA Negeri 1 Kerinci secara parsial dan berapa besarnya. (3) Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru SMA Negeri 1 Kerinci secara parsial dan berapa besarnya. (4) pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja guru SMA Negeri 1 Kerinci secara simultan dan berapa besarnya. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif deskriptif. Hasil penelitian menjelaskan bahwa terdapat pengaruh positif yang signifikan antara kepemimpinan, budaya organisasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja guru SMA Negeri 1 Kerinci. Kepemimpinan, budaya organisasi, dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja guru SMA Negeri 1 Kerinci. Besar pengaruh adalah 76,9% , sisanya (100% - 76,9% = 33,1%) tidak diketahui.

Kata Kunci: *Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Kinerja Gur*

**THE EFFECT OF LEADERSHIP, ORGANIZATIONAL CULTURE, AND WORK
MOTIVATION ON TEACHER PERFORMANCE
SMA NEGERI 1 KEINCI**

RENI WAHYUNI

Main Advisor Dr. Ayu Esteka Sari, S.E., M.M

School of Economics Management Study Program (STIE)

Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRACT

The formulation of the problem in this study is (1) is there a partial influence of leadership on the performance of SMA Negeri 1 Kerinci teachers and how much? (2) Is there a partial influence of organizational culture on the performance of SMA Negeri 1 Kerinci teachers and how much? (3) Is there a partial effect of work motivation on the performance of SMA Negeri 1 Kerinci teachers and how much? (4) Is there a simultaneous influence of leadership, organizational culture, and work motivation on the performance of SMA Negeri 1 Kerinci teachers and how much? The objectives of this study are (1) to determine the influence of leadership on the performance of teachers in SMA Negeri 1 Kerinci partially and how much. (2) To find out the influence of organizational culture on the performance of SMA Negeri 1 Kerinci teachers partially and how much. (3) To determine the effect of work motivation on the performance of SMA Negeri 1 Kerinci teachers partially and how much. (4) the influence of leadership, organizational culture, and work motivation on the performance of SMA Negeri 1 Kerinci teachers simultaneously and how much. The analysis used in this research is descriptive quantitative. The results of the study explain that there is a significant positive influence between leadership, organizational culture, and work motivation on the performance of SMA Negeri 1 Kerinci teachers. Leadership, organizational culture, and work motivation simultaneously have a significant positive effect on teacher performance at SMA Negeri 1 Kerinci. The magnitude of the effect is 76.9%, the rest (100% - 76.9% = 33.1%) is unknown.

Keywords: Leadership, Organizational Culture, Work Motivation, and Teacher Performance

